

## KERÉKGYÁRTÓ LAURA

Soneas Vegyipari Kft.  
HR igazgató



### Vezetői tapasztalat

15 év nemzetközi felsővezetői HR tapasztalat gyártás, vegyipari szektorban, valamint kereskedelemben

### Szakterület / Kompetencia

HR, Interkulturális kommunikáció, Kultúraváltás, Leadership, Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás, Változásmenedzsment

Karrierje 2006-ban indult a Zara Magyarország Kft.-nél, amely a globálisan 167 ezer főt foglalkoztató Inditex cégcsoport tagja. HR generalistaként a hatékonyság növelés és új bolt nyitása volt a fő feladata. Ezt követően a PPG csoportnál folytatta karrierjét mint a PPG Trilak Kft. HR igazgatója és balkáni régiós HR vezető. Mindkét cégcsoportnál stratégiai HR feladat volt a produktivitás növelése, a digitalizáció adta lehetőségek kiaknázása és a tudásmenedzsment. Az utóbbi években a vállalati kultúra fejlesztésével és az összehangolt globális kommunikációval támogatja a szervezet stratégiájának megvalósítását.

A PPG csoportnál eleinte a romániai leányvállalat HR vezetésével bízták meg, majd felkérést kapott a szlovén és görög irodák HR feladatának ellátására. 2014-ben Szlovéniában a PPG Helios közös vállalat átalakult 100%-ban PPG tulajdonúvá, illetve a régióban több sikeres akvizíció is lezajlott. Kihívást jelentett a különböző vállalati kultúrák összehangolása, a kulcs munkavállalók megtartása, a szervezet- és folyamatfejlesztés.

A PPG életében kiemelt projekt volt az egyik nagy magyarországi autógyárban felépített 35 fős mérnöki csapat, akik az autók festését koordinálják a logisztikától a folyamat végéig. Szlovéniában és Romániában szintén hasonló projekteket nyert meg a cégcsoport, jelentősen növelve ezzel az európai árbevételt az automotive üzletágban, míg Szerbiában új irodát is nyitottak.

2021-ben csatlakozott a Soneas Vegyipari Kft.-hez (Uquifa csoport tagja), amely globális ügyfelei számára vegyi anyagok kutatásával, fejlesztésével és gyártásával foglalkozik. Csatlakozása óta a cég árbevétele Magyarországon évente 50%-ot nőtt, új ügyfeleket nyertek meg, és növelték a meglévő partnerek megrendelési állományát. Ehhez a dinamikus fejlődéshez elengedhetetlenek a beruházások és a személyi állomány biztosítása és fejlesztése.

Elvégezte a PPG mentorképzést, coach képzést, segítette a növekedésben és karriertervei elérésében a kollégáit és a graduate program fiatal résztvevőit. Mentorként közreműködik a Menedzserek Országos Szövetsége és az Uniceo programjaiban is. 2017-ben trénerként vizsgázott az Arbinge Intézetnél, vezetői tréningeket tart a régió országaiban magyar és angol nyelven.

**„A mentorálás mindig is nagy örömet jelentett számomra, elégedettséggel tölt el, amikor látom, hogy a kollégák jelentős fejlődésen mennek keresztül, és megvilágosodnak egy jó mentor segítségével. HR vezetőként az egyik legfontosabb feladatom az utánpótlás-tervezés, tehetséggondozás, amelynek kiemelt része a mentorprogram, hiszen a tehetségek is aktívan keresik a lehetőséget, hogy tanuljanak olyan vezetőktől, akik már bizonyítottak. A korábbi mentorprogramok során jómagam is rengeteget tanultam a mentorált kollégáktól. Megtisztelő, hogy a Menedzserek Országos Szövetsége felkért erre a feladatra, izgalommal várom a jövő menedzsereit.”**