

## GOTHÁRDI IBOLYA

4iG  
Csoport HR Igazgató

United Way Magyarország  
elnök



### Vezetői tapasztalat

25 éves nemzetközi felsővezetői és HR szakmai tapasztalat

### Szakterület / Kompetencia

Cégösszeolvadások és cégfelvásárlások, Cross-Functional Team Leadership, Exit menedzsment, HR, Interkulturális kommunikáció, Kultúraváltás, Leadership, Outsourcing, Projektmenedzsment, Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás, Változásmenedzsment

Közel 25 éven át dolgozott regionális HR felsővezetőként multinacionális cégeknél. Élt és dolgozott Dániában, az Egyesült Királyságban, Svájcban, valamint számos más európai országban. Európai Management tagként részt vett a Novo Nordisk, Vodafone, Gilbarco és a Fortive üzleti stratégiájának megvalósításában. Több vállalati összeolvadást, felvásárlást és akvizíciót támogatott, ahol a siker kiemelt fontosságú elemei voltak a tehetségek bevonása és megtartása, a változáskezelés, költséghatékonysági programok kidolgozása, munkavállalói elégedettség növelése és a kulturális különbségek hatékony kezelése.

Az ELTE elvégzését követően külkereskedelmi tanulmányokat folytatott, valamint HR mester fokozatot szerzett az angliai University of Buckingham-en. Több éve dolgozik Executive coachként, nemzetközi coach (ACC) minősítését 2015-ben szerezte meg.

Saját területén a tehetségek felkutatása és gondozása, a jövő vezetőinek kinevelése és mentorálása meghatározó szerepet játszik, ezért jelen van külsős oktatóként az International Business School (IBS), a Budapesti Corvinus és a Budapesti Gazdasági Egyetemen.

Számos hazai üzleti- és szakmai szervezet vezetőségének meghatározó tagja. Több mint 15 éve csatlakozott a Hungarian Business Leaders Forum-hoz a szervezet Igazgatósági tagjaként, és a mai napig a HR munkacsoport vezetője. Ez alatt az idő alatt olyan projektek valósultak meg, mint például az első magyarországi megváltozott munkaképességűek állásbörzéjének megrendezése, vagy Magyarország Európai Sokszínűségi Kartához való csatlakozása.

2023-ban pedig kinevezték az IVSZ Digitális Vállalkozások telekommunikációs tagozatvezető alelnökévé. 2008-16 között a Vodafone Alapítvány kuratóriumának tagja volt, 2021 óta pedig a 4iG a Digitális Társadalomért Alapítvány kuratóriumi tagja, mindezekkel elkötelezetten támogatva az esélyegyenlőséget, a hátrányos helyzetű fiatalok minőségi oktatását és sikeres munkaerő-piaci elhelyezkedését.

**„Felelős felsővezetőként és HR szakemberként kiemelten fontosnak tartom a megszerzett tudás és tapasztalat átadását a karrierjüket tudatosan építő, fiatal vezetőknek és szakembereknek. Nincs annál motiválóbb és inspirálóbb, mint látni a mentoráltak fejlődését, sikereit és örömét, egyben megtapasztalni az Y és Z generációs vezetőket foglalkoztató gondolatokat, kihívásokat.**