

GLÓSZ ANDREA

Glósz és Társa Pénzügyi Gazdasági és
Innovációs Tanácsadó Kft.
Ügyvezető



Vezetői tapasztalat

31 év szakmai és vezetői tapasztalat

Szakterület / Kompetencia

Beruházás, fejlesztés, Cégátalakulás, Családi vállalkozások, Finanszírozás, Generációváltás, Oktatás, Projektmenedzsment, Szellemivagyon-gazdálkodás, Üzletfejlesztés, üzleti stratégia

Glósz Andrea a Magyar Nemzeti Bank devizaforgalmi főosztályán kezdte pályafutását, majd amerikai tanulmányutakat követően egy kockázati tőkebefektető társaság tanácsadó cégénél helyezkedett el, ahol projektek előkészítésével foglalkozott, majd 1992-ben férjével megalapították saját vállalkozásukat, amely azóta is sikeresen működik. Vállalkozásuk szakmai területei a pénzügyi és gazdasági, az innovációmenedzsment, és az iparjogvédelmi tanácsadás, valamint az oktatás felnőttképzőként, az Innovációmenedzsment Akadémia keretein belül.

Andrea több mint 31 éve dolgozik együtt KKV-k, nagyvállalatok, és multinacionális vállalatok vezetőivel, tulajdonosaival több iparágat magába foglalóan vállalatfejlesztési területen. Ezzel párhuzamosan a saját családi vállalkozás vezetője is. Így tanácsadóként, és a saját vállalkozás keretein belül is rendelkezik tapasztalatokkal. A 2022. évben az első három kiválasztott volt a Leader of the year kisvállalati kategóriában.

Szakmai szempontból az 1990-es években több iparágra kiterjedően szerzett tapasztalatot (elsősorban beruházási) projektek tervezésében, dokumentáció elkészítésében, finanszírozásának előkészítésében és lebonyolításában, a projektmenedzsmentben, és az utókövetésben. Később a mérlegmenedzsment, a kontrolling és a cégértékelés kapott nagyobb hangsúlyt. Aktív szerepet vállalt integrátori és beszállítói együttműködési projektek kialakításában, megvalósításában és utókövetésében (pl.: SIEMENS csoport). A 2000-es évek óta az innovációmenedzsment kapott további fókuszot. Ez a vállalatok üzleti célú innovációjával kapcsolatban felmerülő igények kiszolgálását jelentette, több szakterület integrálásával, amely a komplexitása miatt lehetővé tette a kutatás-fejlesztési és innovációs projektek szakszerű lebonyolítását. Andrea különösen fontosnak tartja ezen belül a szellemivagyon-gazdálkodást, és több évet fordított arra, hogy vállalatok megismerjék az ebben rejlő előnyöket; például a napi működés, a cégérték, a generációváltás, a cégek eladása, felvásárlása, átalakulása esetén. Az innovációmenedzsment keretein belül egyre több megbízást teljesít az Andrea által vezetett csapat a szellemivagyon-gazdálkodás területén. Ez magában foglalja a szellemi eredménytermék fellelését, a jogi- és pénzügyi, számviteli keretek kialakítását, a szellemivagyon-értékelést, és a helyes szellemivagyon-gazdálkodás megteremtését.

A 2016. évben férjével megalapították az Innovációmenedzsment Akadémiát, amely a 2023. évben Érték és Minőség Nagydíjat kapott. A saját oktatási programra alapozott felnőttképzések gyakorlatorientáltak, rövidek és a tanultak azonnal hasznosíthatók a kutatás-fejlesztés, és innováció területén.

Andrea korábban a PÁTOSZ alelnöke, jelenleg a Joint Venture Szövetség elnökségi tagja, a FÖVOSZ elnökségi tagja, a VOSZ női tagozatának digitalizációs és innovációs szekciójának vezetője, és több alapítvány aktív támogatója, amely hátrányos helyzetű csoportokkal foglalkozik.

„Több mint 31 éves vezetői működésem során sok vállalkozást támogattam az első lépésektől a nagyvállalattá válásig. A legszebb feladatot 2008-ban kaptam európai női vállalkozói nagykövetként, mely során fiatal hölgyeket támogattunk nagykövet társaimmal a vállalkozóvá válás színterén. Ezt követően éveken keresztül több mentorprogramban vettem részt, ahol már a legalább 5 éve működő vállalkozások kerültek sorra. Hiszem, hogy a folyamatos tanulás és tudásmegosztás elengedhetetlen a vállalkozás és a személyfejlődésében. Örömmel tölt el, hogy a Menedzserszövetség felkért mentornak. Izgatottan várom az új „feladatot”.