



## VASS TAMARA

Praktiker Kft.  
Beszerzési igazgató



### Vezetői tapasztalat

21 év vezetői tapasztalat kiskereskedelmi ágazatban, melyből 5 év marketing osztályvezető, 11 év beszerzési osztályvezető: kategória menedzser 4 év felsővezetői tapasztalat mint beszerzési igazgató

### Szakterület / Kompetencia

Beszerzési kontrolling eszközök, Kategória menedzsment, Kommunikáció, reklám, Kultúraváltás, Leadership, Projektmenedzsment, Szervezetfejlesztés, szervezeti átalakítás, Változásmenedzsment

Tamara 1997-ben a Külkereskedelmi Főiskola Külgazdasági Szakán végzett közgazdászként német és portugál nyelven. Tanszékvezetői ajánlásra egy rövid szakmai gyakorlatot töltött a Joint Venture Szövetségnél, majd egy építészeti magazin marketing vezetőjeként kezdte meg pályafutását. 1999-ben az akkor még német tulajdonú barkácsáruháznál, a Praktiker-nél talált új kihívásra. A betanulási szakaszt követően a marketing osztály vezetőjeként irányította többek között az egymás után nyíló új barkácsáruházak bevezető kampányait, koordinálta a cég reklámtevékenységét.

Majd a családalapítás került előtérbe, és 5 csodálatos otthon töltött év következett két kisfiával. A viszonylag hosszú szünetet követően egy egészen merész vállalkozásba fogott, ugyanis egy merőben más, számára teljesen új szakmai területre lépett, a beszerzésre. Ez a korábbiaktól lényegesen eltérő feladatkört jelentett. Egy gyors betanulási időszak után beszerzőként irányította az öt beszerzési csoport közül az egyiket. 11 évnyi beszerzői munka után kapta meg a bizalmat, a lehetőséget, és lépett az akkor nyugdíjba vonuló beszerzési igazgató helyébe.

Legfontosabb szakmai céljaként akkor azt tűzte ki, hogy az élelmiszer szektorban már nagyon komoly múlttal bíró kategória menedzsment módszertanának eszköztárát kialakítsa és átültesse a Praktiker mindennapjaiba is. S mindezt úgy, hogy közben kihasználják a digitalizációs fejlődés nyújtotta összes lehetséges előnyt, ezzel pedig vevőélményt és nagyfokú hatékonyságnövelést érjenek el a beszerzési osztályon és a kapcsolódó társosztályokkal való együttműködésben is. Felsővezetői kinevezésével párhuzamosan csatlakozott az iparági szervezetek közül az Országos Kereskedelmi Szövetséghez is elnökségi tagként.

Elkötelezetten hisz abban, hogy a lojalitás az egyik legnagyobb kincs. Azt vallja, hogy egy mély szakmai alapokon nyugvó, jól szervezett, struktúrába rendezett munkavégzés mellett a siker nem várat sokáig magára. Viszont ezek mellett legalább annyira fontos a kellemes munkahelyi hangulat, a támogató együttműködés, mert az időnk nagy részét bizony a munkatársainkkal töltjük. Ez pedig akkor az igazi, ha ebből feltöltődni tudunk, mert ez nagyban hozzájárul ahhoz is, hogy egyensúlyba kerüljön a privát és a szakmai élet. Ha már magánélet, Tamara fiai, Bálint és Dávid idén töltik a 20., illetve a 17. életévüket.

**„Mentori feladatot vállalni nagy felelősség, ugyanakkor örömteli, izgalmas dolog is. Óriási lehetőség rejlik benne, hiszen egy kölcsönös partneri kapcsolatot jelent, melyben mindkét fél, a mentor és a mentee is ad és egyszerre kap is valamit. Pályafutásom alatt a véletlen mindig úgy hozta, hogy minden egyes pozícióváltáskor adódott egy-egy mentor, aki a kezdeti lépéseknél jelenlétével, kérdéseivel, javasolataival támogatást nyújtott számomra. Ezek a beszélgetések, közös gondolkodások adták, adják - igen a mai napig is - a legtöbb és legmélyebb élményt, leghasznosabb szakmai felismeréseket.**

**Örömmel és tiszta szívvel ajánlom fel a támogatásomat olyan ifjú vezetők számára, akik hozzám hasonlóan nyitottak a tapasztaltabbak megélésére, akik keresik a választ kezdeti félelmeikre, kétségeikre. Hiszem, hogy a nehézségek mindig tartogatnak valami lehetőséget is. Ezért nem szabad megfutamodni, helyette a változást, a problémát be kell engedni, megtapasztalni, mintha csak mondanivalója lenne számunkra. A fejlődni tudás nem elsősorban adottság kérdése, sokkal inkább akaraté és nyitottságé.”**