



SZABÓ GYÖRGY

DAS Jogvédelmi Biztosító Zrt.
Vezérigazgató



Vezetői tapasztalat

19 év vezérigazgatói tapasztalat: közgazdász, aktuárius, tanár

Szakterület / Kompetencia

Cross-Functional Team Leadership, Digitalizáció, digitális transzformáció, Értékesítés, HR, Kultúraváltás, Leadership, Marketing, Projektmenedzsment, Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás, Üzletfejlesztés, üzleti stratégia, Válságmenedzsment, Változásmenedzsment, Work-life balance

1994-95-ben szerzett diplomát az ELTE-n és a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. Ezt követően került az Aegon biztosítóhoz, ahol egy új üzleti divízió létrehozásán dolgozva egy teljesen új termék-típus fejlesztésével és piaci bevezetésével foglalkozott. Az értékesítés papír alapú folyamatainak digitális csatornába terelése akkoriban abszolút új elképzelés volt. A vezetése alatt létrehozott laptopos értékesítési rendszer egyedülálló sikernek számított. Kinevezték országos értékesítési igazgatónak. Munkáját 1999-ben Aegon Szakmai Nívódíjjal ismerték el.

Az országos értékesítési hálózat felügyelete és vezetése során szerzett tapasztalatait kamatoztatta később, amikor létrehozta, majd az alakulástól napjainkig építette a DAS Jogvédelmi biztosítót. 2002-ben a jogvédelem piacán egy nagy versenytárs mellett kezdőnek és kicsinek számító DAS hamar túlszárnyalta riválisát, és két év alatt egyeduralmódóvá vált a független jogvédelem területén. Mára a DAS nyolcszoros Superbrands díjas, és a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara Megbízható Munkahely Díjának kitüntetettje.

Vezetőként az innovációt ma is lényeges sikertényezőnek látja, jelenleg új adaptív e-learning megoldások bevezetése zajlik a munkatársak képzési programjába. Meggyőződése, hogy a csapatot kialakítani, az elvárásokat megfogalmazni, és az embereket képessé tenni az elvárt eredmények elérésére - ez egy igazi vezető feladata. Értékesítési és motivációs rendszerei nemcsak itthon bizonyítottak, hanem Lengyelországban és Észtországban is bevezetésre kerültek. Az eredmények láttán a cégcsoport felkérésére több országban támogatta élet- és vagyonbiztosítók munkáját, illetve vett részt nemzetközi üzleti stratégiák létrehozásában. 2018-tól tagja a Menedzserszövetségnek, 2019-től mentorként vesz részt a szövetség programjában.

„2001-ben 32 évesen, alig több mint 4 év releváns tapasztalattal kerültem kiválasztásra a DAS vezérigazgatói pozíciójába. Előtte 2 évvel már nálam sok évvel idősebb, sokkal tapasztaltabb kollégáim vezetését kellett átvennem. Ezek olyan kihívások elé állítottak, amelyeket nem tudtam volna leküzdeni, ha az előző években a nálam tapasztaltabb menedzserek nem tanítottak, fejlesztettek volna rendkívül intenzíven. A jövő a fiataloké. Eljött az idő, hogy most én adjam át, amit tudok nekik, hogy az ő álmaik is valóra váljanak. Láttam nagy vállalatokat működni, átalakulni, centralizálódni először Magyarországon, majd nemzetközi szinten, miközben sorra megtaláltak azok a projektek, ahol nulláról kellett valami újat felépíteni. Alapvetően tanár vagyok, hiszek az élethosszig tartó tanulásban. Mindig is szívesen tanítottam. Amit láttam, tapasztaltam, tanultam szívesen megosztom. Nekem óriási öröm látni, amikor valaki sikereket ér el.”