



## FERENCZ GYÖNGYI

VGD Hungary Audit Kft.  
*Audit partner*



### Vezetői tapasztalat

30 év ügyvezetői, üzletfejlesztési tapasztalat

### Szakterület / Kompetencia

Cégösszeolvadások és cégfelvásárlások, Cross-Functional Team Leadership, Családi vállalkozások, Exit menedzsment, Leadership, Pénzügy, controlling, Üzletfejlesztés, üzleti stratégia

Gyöngyi 2001-ben alapította a Ferencz és Partner Kft-t könyvvizsgálati és adótanácsadási tevékenységgel. Egy év múlva csatlakozott a belga székhelyű Van Geet Derick & Co európai csapatához, ekkortól vette fel a vállalat a VGD nevet. A cég 2006-ban egy újabb hálózat, a Nexia International tagja lett, így ügyfelei igényeit világszintű támogatással tudja megvalósítani. Ugyanebben az évben Kuntner Andrea, 2008-ban pedig Thurn Erik érkezett üzlettársként a vállalkozásba, ezzel párhuzamosan a cégcsoport tevékenységi köre számos területtel bővült, és alkalmazottainak száma is jelentős mértékben nőtt. Ma már a VGD Hungary minden üzletága az első 15 helyen van a magyar piacon, emellett számos díj és elismerés birtokosa is. Gyöngyi pályafutása alatt jelentős hazai és nemzetközi projektben vett részt, szakmai tapasztalatait Európa több országában szerzett szakmai gyakorlata során szélesíthette, neves vállalati referenciákkal és kiterjedt kapcsolati tőkével rendelkezik a tengerentúlon is. Első számú kezdeményezője a vállalkozás szakmai digitalizációjának és informatikai újdonságainak bevezetésében, széleskörű tapasztalatokkal rendelkezik vállalatirányítási rendszerek, szoftverek implementálásában is.

Gyöngyi szívesen vállal társadalmi szerepet a jó ügyek mellett, szakértelmét esetenként pro bono is megosztja. A Belga Business Club Supervisory Board tagja, a Menedzserszövetség és az Amcham tagja, emellett számos nemzetközi szakmai és társadalmi klub aktív résztvevője is.

**„Egyik szívügyem a mentorálás. Fontosnak tartom, hogy azt a tudást és legfőképp tapasztalatot, amit a vezető kemény munkával, hosszú évek során szerzett meg, jó szívvel adja tovább a jövő generációjának, segítve őt abban, hogy könnyebben ugorja át az akadályokat. Ezzel mindenki csak tovább fejlődhet, hisz a mentori interakció a mentor számára is tanulási folyamat. A jövő vezetőjét segíteni pedig nemcsak szakmai kihívás, hanem megtiszteltetés is.”**