



SZÉCSI GABRIELLA

BI-KA Logisztika Kft.
Ügyvezető igazgató



Cégnév	BI-KA Logisztika Kft.
Pozíció	Ügyvezető igazgató
Vezetői tapasztalat	16 éves felsővezetői tapasztalat a logisztikai szektorban
Kompetencia	Családi vállalkozások, Értékesítés, HR, Kultúraváltás, Szervezetfejlesztés és szervezeti átalakítás, Változás-menedzsment.

Gabriella karrierje a BI-KA Logisztika Kft-nél 2002-ben indult, nemzetközi szállítmányozóként. Két évvel később, a nyugat-európai országokat érintő szállítások sajátosságait térképezte fel, majd szállítmányozási osztályvezetőként kialakította erre specializálódott csapatát. 2005-től operatív igazgatói státuszt töltött be a Tulajdonos mellett; 2013-tól napjainkig pedig a vállalkozás ügyvezetőjeként irányítja a BI-KA Logisztika Kft-t. Gabriella karrierje során a vállalati hierarchia egyre magasabb szintjein mérettette meg magát, a megszerzett ismeretek és a megvalósított szakmai és vezetői fejlődés által ért el sikereket. Jelenlegi pozíciójában, ügyvezetőként elsődleges feladatának tekinti a vállalat stratégiai céljainak megvalósítását, valamint a tulajdonos elvárásainak megfelelő stabil forgalom és eredményesség növekedésének biztosítását.

Ügyvezetése alatt a vállalat árbevétele háromszorosára nőtt, sikeresen zárult a kkv-utódlás kérdése, hatékony kontrolling rendszerfejlesztés ment végbe – stratégiai projekt szemlélet mentén. Gabriella a BI-KA Logisztika Kft. ügyvezetői tisztsége mellett, a BI-KA Dinamika Zrt. Felügyelő bizottságának is tagja, ezáltal a cégcsoport szintű működés központi irányításában és a létszámbővüléssel járó folyamatok hatékony kialakításában is aktív szerepet vállal. Mindemellett, kihívásként tekint a mindig naprakész szakmai tudás megszerzésére, illetve a hiteles tudással és szakmai tapasztalatokkal felvértezett vezetői szemléletmód vállalaton belüli megteremtésére. Az ügyvezetői pozíció számára a szakmai és vezetői önmegvalósítás nagy lehetősége, hiszen szakmai ambíciók és a vállalattal kapcsolatos fejlesztési elképzelések egyszerre valósulhatnak meg.

Munkájának eredményességét mutatják a következő személyét illető és vállalati szintű elismerések a teljesség igénye nélkül: Legjobb Női Munkahely Díj (2012), Üzleti Etikai Díj (2013), Családbarát Munkahely kitüntetés (2013), Menedzserszövetség Év Fiatall Menedzsere díjazottja (2014), Jász-Nagykun-Szolnok megye Év Menedzsere (2014), European Business Awards (2015), MagyarBrands cím (2015), Business Superbrands kitüntetés (2020). Gabriella számos szakmai szervezetben is aktív szerepet tölt be, jelenleg a Magyar Szállítmányozók Szövetség elnökségi tagja, 2015-2018 között pedig a Menedzserszövetség elnökségi tagja volt.

„A tudásra való nyitottság, mint közös realitás a vállalatban belül, nagyon stabil alapértékkendet képviselhet és ezáltal erős kohéziót adhat a munkatársak számára. A tudás és a tapasztalat értéket jelent. Fontosnak tartom, hogy az általam vezetett cégen belül, ennek jelentőségére felhívjam a vezetők figyelmét. Hiszem, hogy ezáltal teremtünk közösen értéket a társaság számára. Vallom, hogy az átadott ismeretek egyfajta energiaként jelennek meg a szervezetben. Az újonnan megszerzett tudás arra inspirálja a vezetőket, hogy további tudásátadás által fejlesszék csapatuk tagjait. Számomra a mentorálás sohasem egyoldalú információ megosztást jelent. Legyen szó akár egy munkatársról vagy egy a vállalatban kívüli menteeről, mindig rengeteg pozitív impulzust kapok vissza a mentorálási folyamat során!”