

A MENEDZSEREK
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE
BEMUTATJA



MasterClass
MENTOR PROGRAM

2.0

The logo features a stylized 'X' made of two overlapping blue and purple shapes on the left. To its right, the text 'MasterClass' is in a bold, blue, sans-serif font, with 'MENTOR PROGRAM' in a smaller, purple, all-caps font below it. To the right of this text is a large, bold, blue '2.0'.

A Menedzserszövetség MasterClass Mentor Programja folytatódik, rendkívül sikeres első hat Jövő Menedzsere mentor programját és tavasszal debütáló MasterClass programját követően.

A Jövő Menedzsere mentor programra történő nagyszámú jelentkezések során egyre több 40 év feletti sikeres vezető is regisztrált azzal a céllal, hogy fejlődjön, inspirálódjon, a jelenlegi nehezített pályán megtalálja a jó irányt vagy akár segítőtőre találjon a vezetői magányosság leküzdésében.

Ebben az időszakban az iparágakon átívelő tapasztalatátadás, a közös konzultáció a lehető legnagyobb segítség a több éve praktizáló vezetőknek.

A Menedzserszövetség az igényeket felismerve, MasterClass programjával kívánja támogatni a karrier útjukban elakadó, akár egy-egy iparágat elhagyó, új, innovatív területet kereső vezetőket. A jelentkezők ennek a programnak a során elsőszámú vezetőket kapnak mentorként, akik segítenek stratégiájuk átgondolásában, fejlesztésében, saját vezetői karrierjük további irányának megtalálásában.

A MasterClass mentor program hasznos tapasztalat lehet a kríziseket követő, gazdasági fellendülést igénylő időkre, melyben fontos a reziliencia és a fenntarthatóság.

Az ügyvezetés az új program elindítása során az előző év eredményét és tanulságait is felhasználta. A MasterClass 2.0 Mentor Programban 10 mentor vesz részt, olyan vezetők, akik a mentor programban való részvételükkel tovább emelik a Menedzserszövetség presztízsét. Az ügyvezetés kiemelt fókuszot helyez a mentor és mentoráltak esetén is a nemek közötti egyenlőségre, a MasterClass 2.0 Mentor Programban 5 női és 5 férfi vezető várja a 40 év fölötti, fejlődni vágyó vezetők jelentkezését.

A jelentkezést szeptember 20-án nyitja meg a Szövetség és november 20-ig tudnak rá az érdeklődő mentoráltak jelentkezni. A program 2023. január elején indul és március végén fejeződik be.

A MasterClass 2.0 Mentor Program hibrid formában, a helyzettől és a mentor - mentorált megállapodásától függően virtuális és / vagy személyes találkozókból valósul meg, ezúttal is 6 alkalommal 2 órás online konzultáció keretében.

A programban lehetőség van a co-mentoring-ra, azaz a mentor részéről másik mentor alkalmi bevonása, aki hasznos segítséget tud nyújtani a mentor és mentorált által közösen kitűzött cél elérésében.

A Menedzserszövetség célja a programmal értéket teremteni és megfelelő felületet biztosítani a tapasztalat és tudásmegosztás áramlásához.

A Menedzserszövetség elnöksége és ügyvezetése bízik benne, hogy az egyedülálló mentor csapat szakmai támogatásával, egy sikeres program keretében számos mentee-nek adhatnak ismét hasznos ismereteket és tanácsokat.

KAPITÁNY ISTVÁN

Menedzserszövetség elnök

BUDAY KOLLÁRIK TÍMEA

Menedzserszövetség ügyvezető



MasterClass
MENTOR PROGRAM

2.0

A PROGRAMRÓL

A Menedzserek Országos Szövetsége által életre hívott MasterClass Mentor Program az első olyan nagyszabású magyarországi mentor program, mely a kétoldalú, generációk közötti tudásmegosztást helyezi előtérbe és a 40 év fölötti tehetséges menedzserek számára kínál fejlődési lehetőséget. A program egy hibrid modellt valósít meg, mely egyedülálló lehetőséget nyújt a 40 év fölötti, fejlődni vágyó vagy utat kereső vezetők számára. A program első pillére a mentor program, amelyben több évtizedes tapasztalattal rendelkező felsővezetőkhez lehet jelentkezni, egy külön erre a célra létrehozott digitális felületen keresztül. A jelentkezőknek legalább 3 szakterületet kompetenciát kell megjelölni, melyben fejlődni szeretnének, valamint 3-6 mentort is megnevezhetnek, akitől szívesen tanulnának. Minden jelentkezőnek önéletrajzot és motivációs levelet kell feltöltenie a jelentkezési felületen keresztül. A jelentkezők közül a szakmai csapat választja ki, hogy a kompetencia területek és a megjelölt mentorok tükrében ki lesz a legoptimálisabb mentor számukra.

MITŐL SIKERES A MASTERCLASS MENTOR PROGRAM?

A MasterClass Mentor Program egy hiánypótló, a generációk közötti együttműködésre irányuló, már nagyobb tapasztalattal rendelkező, 40 év fölötti vezetők fejlődését támogató program.

A tapasztalt felsővezetők számára is kimondottan fontos az iparágakon átívelő kapcsolódás lehetősége, dilemmák megvitatása más területen tevékenykedő, kiemelten sikeres múlttal rendelkező vezetőkkel. A program segíti a vezetői magányosság oldását és egyúttal a vezetőre, nem a vállalatára összpontosít. A 40 év feletti vezetők támogatására is kiemelt szükség van, hiszen az iparágak dinamikus változása a vezetői karakterek változásának igényét is hordozza. A vezetői karrierak alakulásában nagy szerepe van a változásra való képességnek, egy adott iparágban felhalmozott tapasztalat alkalmazásának más területeken. Több évtizedes tapasztalatot követően felmerülhetnek új feladatok, a vállalkozás értékesítése, a generációváltás vagy éppen a vállalaton belül kinevelt vezetői rétegnek a staféta átadása. Ilyen és ehhez hasonló változások megvalósításához tapasztaltabb vezetők meglátásai, tanácsai nagyon nagy segítséget nyújthatnak.

A MasterClass Mentor Program életre hívásával a Szövetség célja az értékteremtés a tapasztalt, vezetői életút közepén járó menedzser generáció számára, szinergia alapú tudásmegosztás az üzleti élet iparágakon átívelő szereplői között, és a legfontosabb, szerepvállalás a magyar menedzser társadalom képzésében, támogatásában.

A mentor programban olyan mentorok vesznek részt, akiknek véleményére és gondolataira a jelen helyzetben fokozott szükség van a világban. Ebben az időszakban a tapasztalatátadás, az iránymutatás a lehető legnagyobb segítség a menedzsereknek, a Szövetség ezzel a programjával kívánja támogatni a 40 év fölötti vezetőköt ebben a nehéz időszakban. A személyre szabott program során a mentoráltak választ kaphatnak a mentoroktól többek között arra, hogy milyen lehetőségeik maradtak, ha az A terv teljesen megsemmisült és hogyan tervezhetnek egy nehezen tervezhető időszakban is. A mentor program muníció az elmúlt évek történéseit követő nehezített helyzetben.

A MasterClass Mentor Program csapata egyként vallja, hogy csak közösen, összefogva sikerülhet átvezetni ezt a minden szempontból bonyolult időszakot.

A MENTOR PROGRAMRÓL

A Mentor Programban olyan 40 év feletti tapasztalt vezetők vehetnek részt, akik a digitális jelentkezési felületen keresztül regisztrálnak a programra, megküldik a Szövetség számára az önéletrajzukat és motivációs levelüket, valamint megjelölnék legalább 3 kompetencia területet. A jelentkezési adatlap kitöltése közben meg kell adniuk 3 fő mentor nevét is, akikhez szívesen jelentkeznének a 6x2 órás kurzusra. A jelentkezők adatlapjai a Menedzserszövetség ügyvezetésének előszűrésén esnek át, majd a mentoráltak részére a legideálisabb mentor kiválasztásáról a szakmai csapat dönt. A jelentkezéseket 2022 szeptember 20. és november 20. között lehet feltölteni a www.menedzserek.hu oldalon a Mentor Programok / MasterClass Program menüponton keresztül, a kiértékelések pedig december elején kerülnek kiküldésre a kiválasztott jelentkezők számára.

A PROGRAM MENETE



JELENTKEZÉSI IDŐSZAK

2022. szeptember 20 – november 20



JELENTKEZŐK ELBÍRÁLÁSA

2022. november 21 – december 5



JELENTKEZŐK KIÉRTESÍTÉSE

2022. december 5 – december 15



6x2 ÓRA PROGRAM

MENTOR ÉS MENTORÁLT ÁLTAL EGYEZTETETT IDŐPONTOKBAN

2023. január 1 – március 31

A MENTOR PROGRAM DÍJA

A Menedzserszövetség tagjainak, valamint a Menedzserszövetség tagjai által delegált jelentkezőknek egyéni fizetéssel 400.000 Ft + Áfa.

A Menedzserszövetség tagjainak, valamint a Menedzserszövetség tagjai által delegált jelentkezőknek cég általi fizetéssel 500.000 Ft + Áfa.

A Menedzserszövetségi tagsággal nem rendelkező jelentkezők számára egyéni fizetéssel 500.000 Ft + Áfa.

A Menedzserszövetségi tagsággal nem rendelkező jelentkezők számára cég általi fizetéssel 600.000 Ft + Áfa.

A részvételi díj minden esetben tartalmaz egy éves Menedzserszövetségi tagságot azok számára, akik tagsággal nem rendelkeznek.

Várjuk minden kedves érdeklődő jelentkezését!

A tagságról további információk a www.menedzserek.hu oldalon találhatóak.



MasterClass
MENTOR PROGRAM

2.0

MENTOROK

A mentorok Magyarország legkiválóbb felsővezetői, akik inspiráló életútjukkal, valamint több évtizedes hazai és nemzetközi szakmai tapasztalatukkal segítik a mentoráltakat.

A Menedzserszövetség elnöksége és ügyvezetése bízik benne, hogy a Szövetség tagjaiból és Év Menedzsere díjazottjaiból álló mentor csapat szakmai támogatásával egy sikeres program keretében számos mentee-nek adhat hasznos ismereteket és tanácsokat.

JELENTKEZÉS MENETE

A MasterClass 2.0 Mentor Programba a külön erre a célra létrehozott online felületen keresztül lehet jelentkezni, a Menedzserszövetség weboldalán keresztül. A jelentkezésnél szükséges megadni a teljes nevet, a szervezetet, ahol dolgozik a jelentkező, a jelenleg betöltött üzleti pozíciót, az életkort, valamint csatolni kell a jelentkezés mellé egy aktuális önéletrajzot és a jelentkezési felületről letölthető 4 kérdésből álló motivációs levelet. Szükséges továbbá megjelölni minimum 3 olyan kompetenciát/szakterületet, melyekben támogatásra lenne szüksége a mentoráltnak, valamint minimum 3 mentort. A megjelölt mentorok személyét a Szövetség nem tudja garantálni minden jelentkező számára. A programban részt vevő mentoráltak mellé a mentorok kiválasztása elsősorban a megjelölt kompetenciák alapján történik.

A jelentkezési felület a következő linken keresztül érhető el:
<https://menedzserek.hu/masterclass-2-0/>



MENTOROK

ERDEI MÁRTON

GABLINI GÁBOR

GAZSI ZOLTÁN

HEISZLER GABRIELLA

KÁRPÁT KRISZTINA

SZABÓ MELINDA

DR. SZÁSZI ISTVÁN

TOPOLCSIK MELINDA

VÁRKONYI VIKTOR

DR. ZOLNAY JUDIT

MENTOROK



ERDEI MÁRTON

Aegon Magyarország Általános Biztosító Zrt.
Corporate üzletág igazgató



GABLINI GÁBOR

Gablini cégcsoport
Vezérigazgató



GAZSI ZOLTÁN

Eisberg Hungary Kft.
Ügyvezető igazgató



HEISZLER GABRIELLA

SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft.
Ügyvezető igazgató



KÁRPÁT KRISZTINA

Bayer Hungária Kft.
Ügyvezető igazgató és közép-kelet-európai
régió pénzügyi igazgató



SZABÓ MELINDA

Deutsche Telekom Csoport
Senior Vice President



DR. SZÁSZI ISTVÁN

Bosch csoport vezetője Magyarországon és
az Adria régióban
Budapesti Fejlesztési Központ vezetője



TOPOLCSIK MELINDA

Bridgestone Tatabánya Termelő Kft.
Ügyvezető igazgató



VÁRKONYI VIKTOR

Nemetschek Group
Design Divízióért felelős igazgatósági tag



DR. ZOLNAY JUDIT

Menedzserek Országos Szövetsége
Elnökségi tag

FELELŐS VEZETŐK KÖZÖSSÉGE EGYMÁSÉRT, A TÁRSADALOMÉRT ÉS A FENNTARTHATÓ JÖVŐÉRT

KÜLDETÉS

A képzett, felelős, tapasztalt menedzserek a fenntartható gazdaság és a jövő alappillérei. Tudásuk, tapasztalatuk, elkötelezettségük és felelősségvállalásuk a modern és sikeres társadalom formálója.

A Menedzserszövetség küldetése a vezetők társadalmi és szakmai elismertségének, hírnevének és megbecsülésének erősítése, hozzájárulva sikerességükhöz, személyes fejlődésükhöz, életcéljaik eléréséhez és társadalmi szerepük kiteljesítéséhez.

Kiemelt feladatának tartja, hogy felhívja a figyelmet a felsővezetők gazdasági életben betöltött fontos szerepére, amit a védjegy oltalom alatt álló Év Menedzsere díjak átadásával is támogat több, mint 27 éve.

A Menedzserszövetség tagjainak aktivitására építve segíti a magyar gazdaság fejlődését, tudásuk megosztásával folyamatos, világszínvonalú vezető utánpótlást biztosít.

TAGOK

A Menedzserszövetség tagjai pozitív vezetői mintát mutatnak, tevékenyen vállalnak részt a fiatal menedzserek képzésében, az etikus vállalatvezetés elveinek népszerűsítésében, a tudásmegosztásban és a legjobbak elismerésében. Az üzleti szervezetek között egyedülálló módon a Szövetség tagjai a cégvezetők, akik elsősorban önmagukat, csak másodsorban vállalataikat képviselik. A tagok számára kiemelten fontos az értékteremtés a következő menedzser generáció számára, szinergia alapú tudásmegosztás az üzleti élet generációi között, és szerepvállalás a jövő menedzsereinek képzésében. Az elmúlt években jelentősen megnőtt a női és a fiatal vezetők aránya. A tagság létszáma megközelíti a 350 főt.

KINEK AJÁNLJUK A MENEDZSERSZÖVETSÉGET?

Minden tapasztalt vezetőnek, aki szívesen osztaná meg tudását és minden fiatal vezetőnek, aki fejlődni szeretne. Emellett:

- ✘ Szeretné tevőlegesen hozzájárulni a magyar gazdaság és társadalom fenntartható fejlődéséért
- ✘ Felelősséget érez a ma és a holnap vezetőinek szemlélet- és tudásformálásáért
- ✘ Szívesen vesz részt egy értékalapú és értékteremtő szakmai és emberi közösségben
- ✘ Szeretné a hazai vezetői eredményeket nemzetközi példaként tovább vinni és aki szeretne nemzetközi vezetői jó gyakorlatokat itthon megvalósítani
- ✘ Szeretné formálni, támogatni és fejleszteni a hazai menedzserek közösségét vagy maga is szeretne tapasztalatot, inspirációt szerezni más menedzsertől

A MENEDZSERSZÖVETSÉG SZÁMOKBAN

- ✘ Közel 350+ tag
- ✘ Több, mint 32 év működés
- ✘ Több, mint 27 éve a legjobbak díjazása



A MENEDZSERSZÖVETSÉG TEVÉKENYSÉGEI

- ☒ Több, mint 27 éve díjazzuk a legjobbakat nagyszabású Év Menedzsere Díjátadó Gála eseményünkön – Két védjegy oltalom alatt álló díjunkt, az Év Menedzsere és a Év Fiatal Menedzsere díjak mellet minden évben 6-7 különdíj átadásával
- ☒ Legyen Divat a Női Vezető! kampány az InStyle magazinnal. A kampány célja:
 - ✦ A női vezetők fontos szerepére való figyelemfelhívás és láthatóságuk növelése
 - ✦ Példamutatás a Menedzserszövetség sikeres női vezetőinek bemutatásával a fiatalabb generáció számára
- ☒ Tudásmegosztás és vezetői utánpótlás programok
 - ✦ Jövő Menedzsere programok
 - Jövő Menedzsere Mentorprogram
 - Mi vagyunk a Jövő Menedzserei! kampány
 - Fókuszban a Jövő Menedzserei rendezvénysorozat a YBG vel
 - Menedzserakadémia a Corvinuson a YBG-vel
 - Jövő Menedzsere Alumni Club találkozók
 - ✦ Next Level program
 - A Menedzserszövetség üzletfejlesztést támogató programja startup és scale-up cégek számára
 - ✦ Menedzserek a társadalomért - Fókuszban a jövő! - egyedülálló, egész napos konferencia
 - A menedzsertársadalom összefogásával évente megrendezésre kerülő konferencián közel 20 szektor, több mint 60 elismert szakmai főszereplője az adott év legaktuálisabb irányait és legégetőbb problémáit figyelembe véve hasznos információt nyújtanak abban, hogy milyen változások, változtatások vihetik előre az adott szektort.
- ☒ Sport események
 - ✦ Menedzserszövetség Jótékonyági futócsapat az UltraBalatonon
 - ✦ After Holiday & Golf Kupa a Dutcham-el közös szervezésben
 - ✦ Menedzser Tenisz Kupa a BCCH-al közös szervezésében
- ☒ További networking rendezvények
 - ✦ Business Menü Live - beszélgetések Bombera Krisztinával és a Menedzserszövetség Év Menedzsere Díjazottaival élőben
 - ✦ Jövő Menedzsere Party - a mentor programon résztvevő mentorok és mentoráltak találkozója
 - ✦ Legyen Divat a Női Vezető találkozók - különprogramok női vezetők számára
 - ✦ Business Café zártkörű, üzleti reggeli a szövetség elnökségi tagjaival
 - ✦ Borkóstoló program a Bortársaság közös szervezésében
- ☒ A hatékonyság és elérés növelése érdekében együttműködés számos, hasonló értékek mentén működő partnerszervezettel
- ☒ A magyar vezetői tudás népszerűsítése és nemzetközi tapasztalatmegosztás céljából együttműködés európai társszervezetekkel
- ☒ Exkluzív online műsorok és interjúsorozatok - a Menedzserszövetség és tagjai láthatóságának növelésére
 - ✦ Business Menü Bombera Krisztinával - mélyinterjúk a Menedzserszövetség díjazottaival és aktív tagjaival
 - ✦ Business Café Jaksity Katával - online panelbeszélgetések aktuális témákról a Menedzserszövetség tagjaival, az adott téma szakértőivel



MENEDZSEREK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

 www.menedzserek.hu

 www.facebook.com/menedzserek.hu

 www.linkedin.com/in/menedzserek/

 www.instagram.com/menedzserszovetseg/

MENEDZSERSZÖVETSÉG

—
titkarsag@menedzserek.hu / +36 30 502 3236

—
1053 Budapest, Kossuth Lajos utca 7-9.

—
Bejegyezte a Fővárosi Bíróság,
Cégjegyzékszám: 3054,
Adószám: 19650940-2-41

