



HEISZLER GABRIELLA

SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft.
Ügyvezető igazgató



Cégnév

SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft.

Pozíció

Ügyvezető igazgató

Vezetői tapasztalat

8 év cégvezetői tapasztalat

Szakterület / Kompetencia

Cross-Functional Team Leadership, Kultúraváltás, Leadership, Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás, Üzletfejlesztés, üzleti stratégia, Változásmenedzsment

Heiszler Gabriella 1975-ben született Budapesten. Egyetemi tanulmányait a Budapesti Corvinus Egyetem kezdte, majd a Passaui és a St. Galleni Egyetemeken folytatta. Ezt követően 2005-ben jogi szakokleveles közgazdász végzettséget szerzett.

Karrierje a General Electric-nél indult pénzügyi elemzőként, majd a Worldmark Hungary-nél folytatódott pénzügyi kontrollerként, ahol a cég pénzügyi, gazdasági, HR és adminisztratív feladatainak irányítása tartozott hozzá. A SPAR-hoz 2006-ban csatlakozott belső ellenőrzési vezetőként, majd controlling vezetővé nevezték ki. 2010-2012 között számviteli és controlling vezetőként dolgozott, ezt követően 2012 és 2015 között már cégvezetőként tevékenykedett. 2015 és 2016 között a gazdasági területekért felelős ügyvezető igazgatóként folytatta munkáját, 2017 óta pedig a SPAR Magyarország elnök-ügyvezetője. Ebben a pozíciójában hozzá tartozik a jogügy, a HR, az expanziós terület, a pénzügy, a számvitel, a controllinga kommunikáció, a minőség- és környezetirányítás, a belső ellenőrzés, a business process terület, valamint az élelmiszer-termelési üzletághoz tartozó Regnum Húsüzem és Oktatóközpont és a SPAR Enjoy Convenience üzem.

Vezetése alatt hazánk 5. legnagyobb munkaadója, a 13 ezer főt foglalkoztató SPAR Magyarország tovább tudta növelni piaci részesedését, és a 2019-es évben 10% forgalomnövekedés realizálásával már 679,6 milliárd forint forgalmat ért el. A Forbes legbefolyásosabb magyar nők az üzleti életben 2020-as listáján a 3. helyet szerezte meg.

Heiszler Gabriella Etyeken él férjével és két leánygyermekével, anyanyelve mellett angolul, németül és oroszul beszél.

„Pályafutásom alatt mindenkor fontosnak tartottam a fenntartható vállalatirányítást, melynek sok más terület mellett kiemelten fontos pillére az utánpótlás-nevelés, valamint a meglévő tudásbázis minél szélesebb körben történő átadása. Éppen ezért állt a SPAR elsők között a szakiskolai képzés támogatása mellé, a felsőoktatásban tanulóknak szakmai gyakorlati helyet, a diplomások számára pedig karrierlehetőséget biztosítunk a SPAR berkein belül. Komplex belső képzési rendszerünk és karrierprogramunk pedig biztosíték arra, hogy a meglévő munkatársaink által képviselt tudás érték maradjon és fejleszthető legyen mindenkor.”