



VASS ATTILA

Vass Industrial Consulting Kft.
Ügyvezető igazgató



Cégnév	Vass Industrial Consulting Kft.
Pozíció	Ügyvezető igazgató
Vezetői tapasztalat	Több évtizedes vezetői tapasztalat
Kompetencia	Automatizáció, Beruházás, fejlesztés, Cross-Functional Team Leadership, Gyártáshoz, egyedi gyártáshoz kapcsolódó üzleti folyamatok (business process), Kultúráváltás, Leadership, Minőségbiztosítás, Outsourcing, Szervezésfejlesztés, Termelés, Üzletfejlesztés, üzleti stratégia, Vállalatirányítási rendszer kialakítása, Válságmenedzsment, Változásmenedzsment

Gépészmérnöki diplomájának megszerzése után a Lehel Hűtőgépgyárnál kezdődött, majd a rendszerváltást követő privatizálás eredményeként az Electrolux multinacionális háztartási gépeket gyártó cégnél folytatódott a karrierje. Ez egy több mint 37 éves munkaviszonyt jelentett.

Ez alatt az Electrolux Lehel Hűtőgépgyár a cégcsoport legnagyobb vállalatává nőtte ki magát. A minden kontinensen gyártóbázissal rendelkező cég termelésének több mint 10%-a a magyar gyárból került ki. Közel 10 évig, mint a Szerszám és Célgépgyár igazgatója, irányította több mint 10 nyugat-európai gyártó cégtől a termelés áttelepítését a jászberényi telephelyre.

Ezt követően, mint az Electrolux Lehel Porszívógyárának vezetésével bízták meg, Irányítása alatt a teljes európai porszívógyártás a jászberényi gyárba került áttelepítésre és termékfejlesztés egy jelentős része is magyarországi gyárban történt. A majd 3 millió darab gyártásával és minden kontinensen történő értékesítésével a világ egyik legnagyobb porszívógyára jött létre.

Az elért eredmények elismeréseként 2011-ben az Electrolux Kisháztartási gépek üzletágának Globális Termelési alelnökeként irányította a mexikói, brazil, svéd és a magyar gyár termelését. A több mint 3 éves alelnöki periódusa alatt a termelés a mexikói és brazil gyárban a gyártás megkészsereződött és elérte a gyárankénti másfél millió darabot.

Az Electrolux-os időszakot követően az autóiparban folytatta a karrierjét. Az Autoliv sopronkövesdi gyárának ügyvezetőjeként sikerült jelentősen növelni a termelést, egyúttal javítani a minőséget, a szállítási megbízhatóságot és csökkenteni a költségeket.

Több évtizedes vezetői tapasztalattal a háta mögött váltott a tanácsadói pálya irányába. Elsősorban ügyvezetőként vállalt feladatokat, jelentős változásokat tervező cégek vezetőjeként vagy a cégvezető támogatójaként. Gyors változást elérni a vevő kiszolgálás, a minőség, a profitabilitás terén vagy támogatni az organikus fejlődést, a kultúra váltást, a management csapatát történő átalakítását, zöld vagy barna mezős beruházásokat. Így segítette a Seton Hungary ügyvezetőjét a Jánosházi gyárban, illetve a Seton AutoLeather GmbH németországi Mülheim-i gyárának ügyvezetőjét.

Az elmúlt több mint három és fél évben pedig az Accell Hunland elektromos kerékpárgyárának ügyvezetőjeként érte el, hogy a vállalat a 100 legnagyobb magyar cég közé került és a cégcsoport meghatározó szereplője vált megalapozva a további fejlődés lehetőségét.

A több mint négy évtizedes munkáját a Magyar Gazdaságért Díj elnyerésével ismerték el 2022-ben.

„A több mint 40 éves hazai és nemzetközi vállalati vezetői munkám során megtapasztaltam úgyis mint mentorált és úgyis mint mentor, hogy a kollégák fejlődését az segíti legjobban, ha megfelelő tapasztalattal rendelkező társ segíti a munkájában, átsegíti azokon a nehézségeken, amikor nemcsak tény adatok, hanem a megérzések, az előre való gondolkodás is meghatározhatja a döntéseinket. Mindig nagy öröm számomra látni a kiválasztott kollégák fejlődését és ennek eredményeként azt, hogy vezetői pozícióra tudunk a saját csapatból megbízni valakit egy feladatra. De az is, ha valaki elhagyja a céget egy nagyobb kihívást jelentő pozícióra. Mindig követem a karrierjüket és nagy megelégedéssel tölt el, ha sikeresek.

Ezért is szívesen jelentkezem és veszek részt a Menedzserszövetség Jövő Menedzsere Mentor programjában, mint mentor.”