



KRISTÓF GYÖRGYI

Hammel & Hochreiter
Business & Management Consulting Kft.
Ügyvezető igazgató



Cégnév	Hammel & Hochreiter Business & Management Consulting Kft.
Pozíció	Ügyvezető igazgató, vezetői stratégiai tanácsadó, karrier- és interimmenedzsment specialista
Vezetői tapasztalat	Több mint 20 év felsővezetői tapasztalat pénzügyi, IT, járműipari, gyógyszeripari és szolgáltatóipari szektorban
Szakterület / Kompetencia	Beruházás, fejlesztés, Cégösszeolvadások és cégfelvásárlások, Családi vállalkozások, Digitalizáció, digitális transzformáció, Értékesítés, Exit menedzsment, Gyártáshoz, egyedi gyártáshoz kapcsolódó üzleti folyamatok (business process), HR, Interkulturális kommunikáció, Kommunikáció, reklám, Kultúraváltás, Leadership, Marketing, Minőségbiztosítás, Outsourcing, Pénzügy, controlling, Projektmenedzsment, Sportvezetői-élsportolói tapasztalat, sportdiplomácia, Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás, Termelés, Üzletfejlesztés, üzleti stratégia, Vállalatirányítási rendszer kialakítása, Válságmenedzsment, Változásmenedzsment

A Pénzügyi és Számviteli Főiskolán külkereskedelmi szakirányon végzett, majd gyermekkori álmát megvalósítva, karrierjét a Chemolimpexnél kezdte. A külkereskedelmi korlátozások megszűnésével már fiatalon karrierváságba került. Az útkeresés során ráébredt: önmagának kell megfogalmaznia, mivel szeretne a későbbiekben foglalkozni. Keresve a magához leginkább illő iparágat és cégkultúrát, a pénzügyi értékesítés területén talált testhezálló kihívásokat. Ekkoriban fedezte fel kiemelkedő értékesítési affinitását és képességeit, de ezzel együtt konfliktussal is szembesült: ha feleség, édesanya, és vezető is szeretne lenni egyszerre, célszerű váltania.

2002-ben tudatos útkereső lett: elismert megoldásszállító interim menedzserré akart válni. A következő évben egy megkeresés során saját maga helyett egy másik interim szakembert adott el. Mérföldkő volt ez a karrierútján: ekkor lett biztos abban, hogy az ügyfél igényeinek pontos megértésére kell specializálnia, majd a legmegfelelőbb szakembert szolgáltatnia. Feltérképezte a magyar és a nemzetközi piacot, majd Magyarországon is meghonosította az interim menedzsment európai úttörőiként számontartott, hollandok által kidolgozott megoldásokat. Innen egyenes út vezetett odáig, hogy a Hammel & Hochreiter Magyarország legaktívabb interim menedzsment szolgáltató cégének arcaént, egyszerre kamatoztatja karrierje során megszerzett szakmai kompetenciáit, valamint koordinációs, cégvezetési képességeit. A szervezetek működési problémáit tárja fel, és ideális interim menedzsereket, menedzsereket vagy csapatokat talál és irányít a projektek során: így nyújt minden érintett számára értékteremtő megoldást.

Szívügye a női és a vezetői karriermenedzsment, illetve a nők különböző szerepeinek karrierrel való összehangolása.

„Számomra nem csupán a megvalósított projektek száma, az árbevétel és a nyereség a siker az üzletben, talán még jobb érzés az, ha egy útkeresőnek segíthetem a karrierváltását, mert sosem volt tudatos a választása, így sosem volt jó helyen. Vagy ráébredtem, hogy nem váltania kell, csupán pihenni, új célokat találni ott, ahol van, mert elfáradt, kiégett. Izgalmas és felemelő látni, hogy a támogatással megtalálják az új kihívásokat akár a következő 15-20 évre.”