

A **MENEDZSEREK**
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE
BEMUTATJA



JÖVŐ
MENEDZSERE

MENTOR PROGRAM

2.0



A Menedzserszövetség rendkívül sikeres első mentor programját követően, 2020. májusában folytatja kezdeményezését, Jövő Menedzsere 2.0 Mentor Program néven. Tavaly tavasszal, mikor az előző program koncepciója kidolgozásra került, három fő elv mentén határozta meg a Szövetség elnöksége és ügyvezetése a programmal kapcsolatos céljait: értékteremtés a következő menedzser generáció számára, szinergia alapú tudásmegosztás az üzleti élet generációi között, és a legfontosabb, szerepvállalás a jövő menedzsereinek képzésében.

A koronavírus miatt kialakult gazdasági világ krízisre reagálva, a Menedzserszövetség 2020 tavaszán elindítja mentor programját online formátumban, olyan mentorokkal, akiknek véleményére és gondolataira a jelen helyzetben fokozott szükség van Magyarországon. Ebben az időszakban a tapasztalatátadás, az iránymutatás a lehető legnagyobb segítség a fiatal vezetőknek, középvezetőknek, a Menedzserszövetség ezzel a programjával kívánja támogatni a Jövő Menedzsereit ebben a válságos időszakban. A mentoráltak választ kaphatnak a mentoroktól többek között arra, hogy milyen lehetőségeik maradtak, ha az A terv teljesen megsemmisült, mit tehetnek a kialakult helyzetben és mit tanulhatnak egy ilyen válsághelyzetből?

A mentor program muníció a koronavírus alatt, és az utána következő, a gazdasági fellendülést igénylő időkre.

A szűkkörű csapat - aki a program megalkotásán és tökéletesítésén dolgozott az elnökség felkérésére - az új projekt megalkotása során az előző év programjának eredményét és tanulságait is felhasználta, illetve a rendkívüli helyzetre való tekintettel az elérhető legprofesszionálisabb digitális felület használatához nyújt segítséget a program során.

A Jövő Menedzsere 2.0 Mentor Programban 36 mentor vesz részt, a jelentkezést pedig április 20-án nyitja meg a szövetség és május 15-ig tudnak rá az érdeklődő mentoráltak jelentkezni.

A Menedzserszövetség elnöksége és ügyvezetése bízik benne, hogy a Szövetség tagjaiból és Év Menedzsere díjazottaiból álló mentor csapat szakmai támogatásával egy sikeres program keretében számos mentee-nek adhatnak hasznos ismereteket és tanácsokat. A program 2020. május közepén indul és június végén fejeződik be. Pont abban az időszakban, amikor már szemmel láthatóak lesznek a gazdasági károk, amikor a legtöbbet segíthetnek a mentorok a Jövő Menedzsereinek olyan tapasztalatokkal, melyek azonnali megoldást nyújthatnak számukra.

A világban kialakult helyzetre való tekintettel természetesen a Jövő Menedzsere 2.0 Mentor Program digitális alapokon, virtuális találkozók formájában fog megvalósulni 2020. május 15. és 2020. június 30. között, 6 alkalommal 2 órás online konzultáció keretében.

A Menedzserszövetség hisz benne, hogy csak közösen, összefogva sikerülhet átvészelni ezt a minden szempontból bonyolult és rendkívül sok áldozatot követelő helyzetet. Ennek elérése érdekében próbál értéket teremteni és megfelelő felületet biztosítani a tudás- és tapasztalatomegosztás megfelelő átadásához, áramlásához.

KAPITÁNY ISTVÁN

Menedzserszövetség elnök

BUDAY KOLLÁRIK TÍMEA

Menedzserszövetség ügyvezető



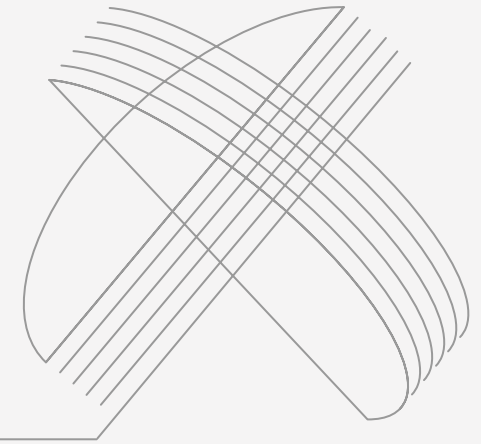
**JÖVŐ
MENEZSERE**
MENTOR PROGRAM

2.0



**JÖVŐ
MENEDZSERE**
MENTOR PROGRAM

2.0



KI LEHET A JÖVŐ MENEDZSERE?

A Jövő Menedzsere Díjat kizárólag 30 év alatti, legalább 2 éves üzleti múlttal rendelkező közép és felsővezetők nyerhetik el, valamint a társadalmi szerepvállalás mértéke és az üzleti karrierútjuk is kiértékelésre kerül. Az Y és Z generációs vezetők sok esetben saját vállalkozásukat vagy startup cégüket vezetik, melyet külön tényezőként vizsgál majd a jelölő bizottság és ezen tényezőket is mérlegeli a kiválasztás során. Nincs minimum árbevételre és alkalmazotti létszámra vonatkozó elvárás, azonban az innovációs tartalom, az értékteremtés spektruma és a fejlődési potenciál mindenképpen fontos tényezőkként lesznek súlyozva az elbírálás során.

A JÖVŐ MENEDZSERE DÍJ ÁTADÁSA

Az első Jövő Menedzsere Díj átadására a 26. Év Menedzsere Díjátadó Gálán került sor 2020. március 7-én, a díj kitüntetettje pedig Suppan Márton lett. A 2020-as év Jövő Menedzsere díj átadására a Menedzserszövetség soron következő éves díjátadó gáláján fog sor kerülni, 2021. tavaszán.

A PROGRAMRÓL

A Menedzserek Országos Szövetsége által életre hívott Jövő Menedzsere 2.0 Mentor Program az első olyan nagyszabású magyarországi mentor program második évada, mely a kétoldalú, generációk közötti tudásmegosztást helyezi előtérbe és a 45 év alatti tehetséges menedzserek számára kínál fejlődési lehetőséget. A program egy hibrid modellt valósít meg, mely egyedülálló lehetőséget nyújt a fiatal generáció vezetői számára. A program első pillére a mentor program, amelyben több évtizedes tapasztalattal rendelkező felsővezetőkhez lehet jelentkezni, egy külön erre a célra létrehozott digitális felületen keresztül. A jelentkezőknek legalább 3 szakterületet kompetenciát kell megjelölni, melyben fejlődni szeretnének, valamint 3 mentort is megnevezhetnek, akitől szívesen tanulnának. Minden jelentkezőnek önéletrajzot és motivációs levelet kell feltöltenie a jelentkezési felületen keresztül. A jelentkezők közül a szakmai csapat választja ki, hogy a kompetencia területek és a megjelölt mentorok tükrében ki lesz a legoptimálisabb mentor számukra.

MIÉRT HÍVTUK ÉLETRE?

A Jövő Menedzsere Program egy hiánypótló, a generációk közötti együttműködésre irányuló tehetséggondozó program.

Az X generációs felsővezetők nagyarányú visszavonulását követően, a megfelelő utódlás kérdéseire a megoldás a tehetséges fiatal vezetők időben történő integrálása a folyamatokba, valamint a megfelelő kiválasztási rendszer kialakítása. A digitalizáció forradalma és a globális gazdaságok robbanásszerű fejlődése előidézett egy olyan helyzetet, melyben a generációk közötti tudásmegosztás és a különböző generációk által közösen létrehozott értékek jelenthetik a sikeres jövő kulcsát.

A Jövő Menedzsere program életre hívásával a Szövetség célja az értékteremtés a következő menedzser generáció számára, szinergia alapú tudásmegosztás az üzleti élet generációi között, és a legfontosabb, szerepvállalás a jövő menedzsereinek képésében.

HOGYAN VÁLASZTUNK IDÉN?

A 2020 év Jövő Menedzsere Díj kitüntetettje a Jövő Menedzsere 2.0 Mentor Program résztvevőiből kerül ki. A mentorok ajánlásával kerül a 30 év alatti mentoráltak önéletrajza és motivációs levele az 5 tagú Jelölő Bizottság elé. A Jelölő Bizottság 3 jelöltet állít, a Menedzserszövetség elnöksége pedig titkos szavazással választja meg 2020 év nyertesét. A díjat a 2021. márciusában megrendezésre kerülő 27. Év Menedzsere Díjátadó Gála eseményen adja át a Szövetség.

A MENTOR PROGRAMRÓL

A Mentor Programban olyan 45 év alatti vezetők vehetnek részt, akik a digitális jelentkezési felületen keresztül regisztrálnak a programba, megküldik a Szövetség számára az önéletrajzukat és motivációs levelüket, valamint megjelennek legalább 3 kompetencia területet. A jelentkezési adatlap kitöltése közben meg kell adniuk 3 fő mentor nevét is, akikhez szívesen jelentkeznének a 6x2 órás kurzusra. A jelentkezők adatlapjai a Menedzserszövetség elnökségének előszűrésén esnek át, majd a mentoráltak részére a legideálisabb mentor kiválasztásáról a szakmai csapat dönt. A jelentkezéseket április 20. és május 10. között lehet feltölteni a www.menedzserek.hu oldalon a Mentor Program menüponton keresztül, a kiértékelések pedig május 15-ig kerülnek kiküldésre a kiválasztott jelentkezők számára.

A PROGRAM MENETE



ONLINE JELENTKÉZÉS
ÁPRILIS 20 – MÁJUS 10



JELENTKEZŐK ELBÍRÁLÁSA
MÁJUS 11 – MÁJUS 13



JELENTKEZŐK KIÉRTESÍTÉSE
MÁJUS 14 – MÁJUS 15



6x2 ÓRA PROGRAM DIGITÁLIS FELÜLETEN KERESZTÜL
MÁJUS 18 – JÚNIUS 30

A MENTOR PROGRAM DÍJA

A Menedzserszövetség tagjainak, valamint a Menedzserszövetség tagjai által javasolt jelentkezőknek 150.000 Ft + Áfa, azoknak akik pedig nem rendelkeznek Menedzserszövetségi tagsággal 190.000 Ft + Áfa díjon érhető el a program, amely tartalmazza az egy évre szóló 30 éven aluliak számára igénybe vehető 40.000 Ft-os tagdíjat is.

A Menedzserszövetség éves tagsági díja 80.000 Ft / 1 év, a 30 éven aluli felsővezetők számára 40.000 Ft / 1 év díjért érhető el, melyről további információk a www.menedzserek.hu oldalon találhatóak.



MENTOROK

A mentorok Magyarország legkiválóbb felsővezetői, akik inspiráló életútjukkal, valamint több évtizedes hazai és nemzetközi szakmai tapasztalatukkal segítik a mentoráltakat.

A Menedzserszövetség elnöksége és ügyvezetése bízik benne, hogy a Szövetség tagjaiból és Év Menedzsere díjazottaiból álló mentor csapat szakmai támogatásával egy sikeres program keretében számos mentee-nek adhat hasznos ismereteket és tanácsokat.

JELENTKEZÉS MENETE

A Jövő Menedzsere 2.0 Mentor Programba a külön erre a célra létrehozott online felületen keresztül lehet jelentkezni, a Menedzserszövetség weboldalán keresztül. A jelentkezésnél szükséges megadni a teljes nevet, a szervezetet ahol dolgozik a jelentkező, a jelenleg betöltött üzleti pozíciót, az életkort, valamint csatolni kell a jelentkezés mellé egy aktuális önéletrajzot és motivációs levelet. Szükséges továbbá megjelölni minimum 3 olyan kompetenciát/szakterületet, melyekben mentorálásra lenne szüksége a mentorálnak, valamint minimum 3 mentort.

A megjelölt mentorok személyét a Szövetség nem tudja garantálni minden jelentkező számára. A programban részt vevő mentoráltak mellé a mentorok kiválasztása elsősorban a megjelölt kompetenciák alapján történik.

A jelentkezési felület a következő linken keresztül érhető el:
www.menedzserek.hu/mentorprogram



MENTOROK

BARTÓK JÁNOS
DR. BECK GYÖRGY
DR. BÉKEFI VERONIKA
BOJÁR GÁBOR
PROF. DR. BORBÉLY ATTILA
BORBÉLY ZOLTÁN
BOROS PÉTER
BUDAY KOLLÁRIK TÍMEA
IFJ. CHIKÁN ATTILA
CZAKÓ BORBÁLA
DR. FEHÉR GYULA
FEKETE ISTVÁN
FLESCH TAMÁS
GABLINI GÁBOR
HORVÁTH JÁNOS
ISTENESNÉ SOLTI ANDREA
KAPITÁNY ISTVÁN
DR. KOCSIS ZOLTÁN
DR. KÜRTI SÁNDOR

LAJKÓ FERENC
MÁRTON KATALIN
NÉMETH ZOLTÁN
ÓHIDI ZSUZSANNA
PÁNCZÉL ANDREA
PESTI TÍMEA
RASZTOVITS DÁVID
RATATICS PÉTER
DR. SALAMON KÁROLY
SELLYEY TAMÁS
STEIGERVALD KRISZTIÁN
SUPPAN MÁRTON
SZABÓ GYÖRGY
SZIRMÁK BOTOND
SZÜTS ILDIKÓ
DR. TÁLOS PÉTER
DR. TOMKA JÁNOS
VÁRKONYI VIKTOR
VEÉR LAJOS



BARTÓK JÁNOS

Duna Medical Center csoport
vezérigazgató



DR. BECK GYÖRGY

Neumann János Számítógép-tudományi Társaság
elnök

MENTOROK



DR. BÉKEFI VERONIKA

Neckermann cégcsoport
ügyvezető igazgató



BOJÁR GÁBOR

Graphisoft
alapító



IFJ. CHIKÁN ATTILA

Alteo Nyrt.
vezérigazgató



CZAKÓ BORBÁLA

Hungarian Business Leaders Forum
elnök



PROF. DR. BORBÉLY ATTILA

Debreceni Egyetem
egyetemi tanár



BORBÉLY ZOLTÁN

Schiller Flotta Kft.
ügyvezető



DR. FEHÉR GYULA

Oktogon Ventures
partner



FEKETE ISTVÁN

Interim Vezető Szolgáltató Kft.
vezető tanácsadó



BOROS PÉTER

KÖMI Mérnökiroda Kft.
FB elnök



BUDAY KOLLÁRIK TÍMEA

Lime Creative Rendezvényügynökség /
Menedzserszövetség - ügyvezető



FLESCH TAMÁS

Continental Group
ügyvezető igazgató - társtulajdonos



GABLINI GÁBOR

Gablini Zrt.
vezérigazgató

MENTOROK

MENTOROK



HORVÁTH JÁNOS

MVÜK Zrt.
vezérigazgató, tulajdonos



ISTENESNÉ SOLTI ANDREA

Shell Hungary Zrt.
az igazgatóság elnöke



MÁRTON KATALIN

Praktiker Kft.
HR&CSR igazgató



NÉMETH ZOLTÁN

Wamsler SE és Wamsler Haus- und
Küchentechnik GmbH - vezérigazgató



KAPITÁNY ISTVÁN

Shell International Petroleum Company, London
globális executive alelnök



DR. KOCSIS ZOLTÁN

Grundfos Magyarország Gyártó Kft.
gyárigazgató



ÓHIDI ZSUZSANNA

Marquard Media Magyarország Kft.
ügyvezető igazgató



PÁNCZÉL ANDREA

White Paper Consulting Kft.
ügyvezető igazgató



DR. KÜRTI SÁNDOR

Kürt Zrt.
elnök



LAJKÓ FERENC

DigiLog Consulting
alapító tulajdonos, ügyvezető



PESTI TÍMEA

LeasePlan Hungária Zrt.
vezérigazgató



RASZTOIVITS DÁVID

Digitális Turizmus Zrt.
vezérigazgató

MENTOROK



RATATICS PÉTER

MOL - magyarországi operatív
működésért felelős ügyvezető igazgató



DR. SALAMON KÁROLY

Biztosító társaságok, pénzüzetek
korábban vezérigazgató, felsővezető



SZIRMÁK BOTOND

Provident Pénzügyi Zrt.
vezérigazgató



SZŰTS ILDIKÓ

Budapest Gyógyfürdői és Hévízei Zrt.
vezérigazgató



SELLEY TAMÁS

DVM group
operatív és értékesítési igazgató



STEIGERVALD KRISZTIÁN

Emocionális Marketing Kft.
ügyvezető



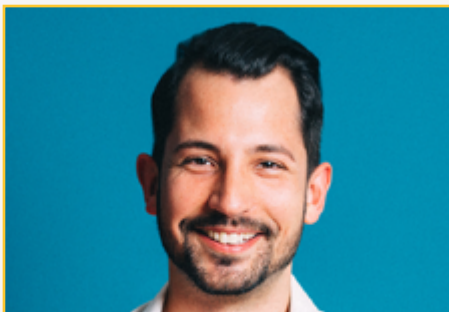
DR. TÁLOS PÉTER

Cloud Network Technology Kft.
ügyvezető igazgató



DR. TOMKA JÁNOS

Pünkösdi Teológiai Főiskola, főiskolai tanár
AT-RIUM Kft., vezetési szakértő



SUPPAN MÁRTON

Peak Financial Services
igazgató



SZABÓ GYÖRGY

DAS Jogvédelmi Biztosító Zrt.
vezérigazgató, alapító



VÁRKONYI VIKTOR

Nemetschek Group
design devízióért felelős igazgatósági tag



VEÉR LAJOS

Shell Hungary Zrt. - kereskedelmi igazgató
HU/RO, Shell Fleet Solution



A Menedzserszövetség a Magyarországon működő vállalatok és intézmények felsővezetőinek olyan országos szakmai szervezete, ahol maguk a hazai felsővezetők a tagok.

CÉLUNK

A Menedzserszövetség célja egy erős, a szakmai kiválóságra ösztönző, bizalmi és értékteremtő kapcsolatot, találkozási pontot létrehozni a hazai vállalati és intézményi felsővezetők között, mellyel hozzájárul sikerességükhöz, személyes fejlődésükhöz, életcéljaik eléréséhez és társadalmi szerepük kiteljesítéséhez.

A SZÖVETSÉG SZÁMOKBAN

- 30 éve a magyar menedzserek szolgálatában
- 200 felsővezető beosztású egyéni tag
- A tagok által képviselt vállalatok összárbevétele közel 4000 Mrd Ft, és 125.000 munkavállalót alkalmaznak
- A Menedzserszövetség idén 26. alkalommal adta át az Év Menedzsere díjat, 21. alkalommal az Év Fiatal Menedzsere díjat, 5. alkalommal az Életműdíjat, 3. alkalommal a Volkswagennel közös Kék Innovációs Különdíjat és 2. alkalommal a Menedzserek a Társadalomért Különdíjat. Idén először az Év Női Menedzsere és a Jövő Menedzsere Különdíjak is átadásra kerültek.
- Tagság a közel 70 éves Európai Menedzserszövetségben (CEC)

TÖRTÉNETÜNK

A Szövetség jogelődjét, a Gazdasági Vezetők Érdekképviselői Szervezetét (GÉSZ) Bihari István alapította 1990-ben. A társadalmi, gazdasági változásoknak, a tulajdonviszonyok átrendeződésének, a piacgazdaság erősödésének, és az egyre nagyobb számú jól képzett gazdasági vezető - menedzser - megjelenésének következményeképpen a szervezet is átalakult.

A Szövetség alapítói felismerték, hogy a menedzsereknek szakmájuk, hivatásuk gyakorlása mellett szükségük van a vállalaton kívüli menedzsértársakkal való összefogásra, együttműködésre.

Mindemellett egy közös szervezetbe tömörülve hatékonyabban tudják képviselni sajátos munkavállalói érdekeiket, kölcsönösen előnyös szakmai vélemény- és tapasztalatcserét folytathatnak, ezáltal téve elismertebbé a menedzserszakma társadalmi, közéleti szerepét. A cégbíróóság 1993-ban jegyezte be a Menedzserek Országos Szövetségét, önálló jogi személyként.

MINŐSÉGI SZOLGÁLTATÁSOK A TAGOK SZÁMÁRA

A Szövetség elnöksége kiemelt figyelmet fordít a tagi szolgáltatások minőségének további fejlesztésére és újabb lehetőségekkel történő kibővítésére. Mindezek mellett nagy hangsúlyt fektetnek az új tagok bevonására is.

ÉRTÉKÁLLÓ EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

A Menedzserszövetség stratégiai partnerség keretén belül olyan hosszú távú együttműködésekre törekszik, mely segítségével a közös értékek mentén egy kiemelkedő szakmai közösséget teremthet.

VEZETŐI TAPASZTALATOK MEGOSZTÁSA

Az eddigi sikeres rendezvények mellett a Menedzserszövetség stratégiájában célként fogalmazta meg olyan programok szervezését, melyek további lehetőséget teremtenek a vezetői tapasztalatok megosztására. A MenedzserKlub programokon a meghívott előadók aktuális témákról beszélgetnek, a Business Café nemcsak Nőknek program felépítése hasonló, de elsősorban női felsővezetőket érintő témákkal foglalkozik. Emellett elindult a Jövő Menedzsere program, melynek célja az értékteremtés a következő menedzser generáció számára, szinergia alapú tudásmegosztás az üzleti élet generációi között, és a legfontosabb, szerepvállalás a jövő menedzsereinek képzésében. A Jövő Menedzsere program egyik fő pillére a mentor program, Magyarország legkiválóbb felsővezetőinek részvételével, akik inspiráló életútjukkal, valamint több évtizedes hazai és nemzetközi szakmai tapasztalatukkal segítik a mentoráltakat.

ÉRTÉK BELÜL, LÁTHATÓSÁG KÍVÜL

Business menü Bombera Krisztinával és Business Café Jaksity Katával című online interjú sorozatával, az Év Menedzsere díjazottak és a Szövetség tagjainak bemutatása és ezáltal eredményesebb bevonása mellett, intellektuális segítséget nyújt és értéket teremt a menedzserek számára. A műsorok interjúalanyai a műsoron keresztül osztják meg a nyilvánossággal aktuális helyzetértékelőjüket és - lehetőségük és iparáguk szerint - segítséget nyújtanak, támpontot adnak vállalati és üzleti etikai lehetőségekkel kapcsolatban. A Menedzserszövetség feladatául tűzte ki az objektív tájékoztatást és lehetőségeikhez képest az ötletek, megoldások, elemzések megosztását minél szélesebb körben.

ÉRTÉKTEREMTÉS A TÁRSADALOMBAN

SEGÍTÜNK! Nem csak szavakkal és tanácsokkal, érdemi tettekkel is! A Menedzserek Országos Szövetsége teljes erejével próbál segíteni és támogatni minden olyan társadalmi szerepvállalást, mellyel a gazdaságot, a társadalmat vagy akár személy szerint az embereket tudja segíteni. A Menedzserszövetség elnöksége és ügyvezetése egyetértésben és meghatározott irányok mentén, mediátor szerepkört kíván betölteni SEGÍTÜNK! mozgalmával. A Szövetség célja egy központi felület létrehozása volt, ahol a kapcsolati tőkéjén keresztül láthatóságot tud biztosítani és segítséget tud nyújtani olyan szervezetek számára, melyek hiteles és érdemi szereplői a társadalmi célú kezdeményezéseknek.



MENEDZSEREK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE



www.menedzserek.hu



www.facebook.com/menedzserek.hu



www.linkedin.com/in/menedzserek/



www.instagram.com/menedzserszovetseg/

MENEDZSERSZÖVETSÉG

—
benyi.regina@menedzserek.hu / +36 30 502 32 36
titkarsag@menedzserek.hu / +36 30 725 12 63

—
1053 Budapest, Kossuth Lajos utca 7-9.

—
Bejegyezte a Fővárosi Bíróság,
Cégjegyzékszám: 3054,
Adószám: 19650940-2-41

