



**MENEDZSEREK**  
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE



**A Menedzserszövetség a Magyarországon működő vállalatok és intézmények felsővezetőinek olyan országos szakmai szervezete, ahol maguk a hazai felsővezetők a tagok.**

### CÉLUNK

A Menedzserszövetség célja egy erős, a szakmai kiválóságra ösztönző, bizalmi és értékteremtő kapcsolatot, találkozási pontot létrehozni a hazai vállalati és intézményi felsővezetők között, mellyel hozzájárul sikerességükhöz, személyes fejlődésükhöz, életcéljaik eléréséhez és társadalmi szerepük kiteljesítéséhez. A Szövetség megfogalmazott és deklarált alapértéke az etikusság, ennek keretében célja, hogy a magyar vezetők világszínvonalú felkészültséggel, morális tartással és környezetük iránti felelősséggel lássák el vezetői feladataikat. A Menedzserszövetség tisztségviselőinek célja a magyarországi felsővezetői közösség összefogása és támogatása, képviselve a Szövetség tagjainak érdekeit és szem előtt tartva a társadalmi értékteremtés filozófiáját.

### A SZÖVETSÉG SZÁMOKBAN

- több, mint 30 éve a magyar menedzserek szolgálatában
- közel 250 közép- és felsővezető beosztású egyéni tag
- több, mint 25 éve az Év Menedzsere Díjazottak kitüntetésével, 2019 óta már 7 kategóriában a Menedzserszövetség két legnagyobb hagyománnyal rendelkező díja, az Év Menedzsere Díj és az Év Fialat Menedzsere díj mellett több éve kerülnek átadásra a Szövetség különdíjai: az Év Menedzsere Életműdíj a DAS Jogvédelmi Biztosító Zrt. támogatásával, a Kék Innovációs Különdíj a Volkswagen támogatásával, a Menedzserek a Társadalomért Különdíj a Shell Hungary Zrt. támogatásával, az Év Női Menedzsere Különdíj az MVÜK támogatásával és a Jövő Menedzsere Különdíj a Metlife Magyarország Zrt. támogatásával.

### KÜLDETÉS, HITVALLÁS

A Menedzserszövetség küldetésének tekinti a menedzserek társadalmi és szakmai elismertségének, hírnevének, pozitív megítélésének és megbecsülésének fenntartását és erősítését. Kiemelt feladatának tartja, hogy felhívja a figyelmet a felsővezetők gazdasági életben betöltött fontos szerepére, amit a védjegy oltalom alatt álló Év Menedzsere díjak átadásával is támogat több, mint 25 éve. A minden évben megrendezésre kerülő Év Menedzsere Díjátadó Gálán átadásra kerülő díjak rangját pedig az adja, hogy a szakmaiságot helyezik a középpontba és pozitív vezetői mintát mutatnak, segítve ezzel a modern, európai vezetési kultúra kialakítását.

A Menedzserszövetség erősíti a vállalatvezetők közötti személyes és üzleti kapcsolatokat és elősegíti a vezetők által felhalmozott tudás- és tapasztalatanyag egymás közötti megosztását. Hiszi, hogy a vezetők között a kölcsönös előnyökre, a nyitottságra, a haladásra alapozott együttműködés előnyös mind személyes sikereikre, mind az általuk vezetett szervezetek, mind a társadalom hasznára nézve.

### MÚLT

A Szövetség jogelődjét, a Gazdasági Vezetők Érdekképviselői Szervezetét (GÉSZ) Bihari István alapította 1990-ben. A társadalmi, gazdasági változásoknak, a tulajdonviszonyok átrendeződésének, a piacgazdaság erősödésének, és az egyre nagyobb számú jól képzett gazdasági vezető - menedzser - megjelenésének következményeképpen a szervezet is átalakult.

A Szövetség alapítói felismerték, hogy a menedzsereknek szakmájuk, hivatásuk gyakorlása mellett szükségük van a vállalaton kívüli menedzsertársakkal való összefogásra, együttműködésre.

Mindemellett egy közös szervezetbe tömörülve kölcsönösen előnyös szakmai vélemény- és tapasztalatcserét folytathatnak, ezáltal téve elismertebbé a menedzserszakma társadalmi, közéleti szerepét. A cégbíróság 1993-ban jegyezte be a Menedzserek Országos Szövetségét, önálló jogi személyként.

### ÉRTÉKÁLLÓ EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

A Menedzserszövetség stratégiai partnerség keretén belül olyan hosszú távú együttműködésekre törekszik, mely segítségével a közös értékek mentén egy kiemelkedő szakmai közösséget teremthet. Szakmai partnerszervezetei: Amerikai Kereskedelmi Kamara, Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara, Egyenlítő Alapítvány, Holland - Magyar Kereskedelmi Kamara, Hungarian Business Leaders Forum, Joint Venture Szövetség, Jövőt Építők Generációja Egyesület, Magyar - Francia Kereskedelmi és Iparkamara, Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Modern Vállalkozások Programja, Magyar Vállalatvezetők Üzleti Közössége, Magyarországi Brit Kereskedelmi Kamara, Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért, Startup Hungary Alapítvány, Svájci - Magyar Kereskedelmi Kamara, Youth Business Club.

### VEZETŐI TAPASZTALATOK MEGOSZTÁSA, TUDÁSÁTADÁS

A 2019-ben útjára indított Jövő Menedzsere Program célja az értékteremtés a következő menedzser generáció számára, szinergia alapú tudásmegosztás az üzleti élet generációi között, és a legfontosabb, szerepvállalás a jövő menedzsereinek képzésében. A Jövő Menedzsere program egyik fő pillére a mentor program, Magyarország legkiválóbb felsővezetőinek részvételével, akik inspiráló életútjukkal, valamint több évtizedes hazai és nemzetközi szakmai tapasztalatukkal segítik a mentoráltakat. A koronavírus miatt kialakult gazdasági világkrízisre reagálva a mentor programot évente 2 alkalommal indítja el a Szövetség olyan mentorokkal, akiknek véleményére és gondolataira a jelen helyzetben fokozott szükség van. Ebben az időszakban a tapasztalatátadás és iránymutatás a lehető legnagyobb segítség a fiatal vezetőknek, a Menedzserszövetség ezzel a programjával kívánja támogatni a Jövő Menedzsereit ebben a válságos időszakban. A program mentoráltjainak a Szövetség lehetőséget biztosít további programjaiban, online műsorokban való részvételre.

## MENEDZSEREK A TÁRSADALOMÉRT, FÓKUSZBAN A JÖVŐ!

A világnak 2020-ban sok szempontból új helyzettel kellett szembenéznie. Ebben a veszélyhelyzetben különösen fontosak a nagyvállalatok és a civil szervezetek összefogásai, társadalmat segítő programjai. A Menedzserszövetség 2020 tavaszától a menedzsértársadalom összefogásával egy egész napos digitális konferenciát szervez, Menedzserek a Társadalomért Fókuszban a Jövő! címmel. Az évente megrendezésre kerülő teljes napos digitális konferencián közel 20 szektor, több mint 60 elismert szakmai főszereplője az adott év legaktuálisabb irányait és legégetőbb problémáit figyelembe véve abban szeretnének hasznos információt nyújtani, hogy milyen változások, változtatások vihetik előre az adott szektort és mit kell újragondolni vagy melyek azok a már korábban tervezett innovációk, melyek azonnali bevezetést igényelnek. A konferencia jegybevételével minden évben más, kiemelten fontos társadalmi célt támogat a Szövetség.

## ÉRTÉK BELÜL, LÁTHATÓSÁG KÍVÜL

Business Menü Bombera Krisztinával című online mélyinterjú sorozatával a Szövetség tisztségviselői és az Év Menedzsere díjazottak bemutatásával láthatóságot biztosít, és értéket teremt a példamutató életutat bejárt vezetők számára. A B Menü Bombera Krisztinával és a Business Café Jaksity Katával műsorok interjúalanyai olyan közép- és felsővezetők, akik a műsoron keresztül – lehetőségük és iparáguk szerint – segítséget tudnak nyújtani, támpontot tudnak adni vállalati, üzleti etikai, valamint a menedzsereket érintő más fontos kérdésekkel kapcsolatban. A Menedzserszövetség feladatául tűzte ki a nyilvánosság objektív tájékoztatását, aktuális helyzetértékelések, ötletek, megoldások, elemzések megosztását minél szélesebb körben.

## ÉRTÉKTEREMTÉS A TÁRSADALOMBAN

SEGÍTÜNK! Nem csak szavakkal és tanácsokkal, érdemi tettekkel is! A Menedzserek Országos Szövetsége teljes erejével próbál segíteni és támogatni minden olyan társadalmi szerepvállalást, mellyel a gazdaságot, a társadalmat vagy akár személy szerint a menedzsereket tudja segíteni. A Menedzserszövetség elnöksége és ügyvezetése egyetértésben és meghatározott irányok mentén, mediátor szerepkört kíván betölteni SEGÍTÜNK! mozgalmával. A Szövetség célja egy központi felület létrehozása volt, ahol a kapcsolati tőkéjén keresztül láthatóságot tud biztosítani és segítséget tud nyújtani olyan szervezetek számára, melyek hiteles és érdemi szereplői a társadalmi célú kezdeményezéseknek. Kiemelt figyelemmel fordul a fenntarthatóság, a környezetvédelem, a nők és kisebbségek társadalmi és vezetésben betöltött szerepe, valamint az üzleti világ és a non-profit szféra kapcsolata felé.

## MINŐSÉGI SZOLGÁLTATÁSOK, RENDEZVÉNYEK A TAGOK SZÁMÁRA

A Szövetség elnöksége kiemelt figyelmet fordít a tagi szolgáltatások minőségének további fejlesztésére és újabb lehetőségekkel történő kibővítésére. Mindezek mellett nagy hangsúlyt fektetnek az új tagok bevonására is. Az eddigi sikeres rendezvények mellett a Menedzserszövetség stratégiájában célként fogalmazta meg olyan programok szervezését, melyek további lehetőséget teremtenek a vezetői tapasztalatok megosztására. A MenedzserKlub programokon a meghívott előadók aktuális témákról beszélgetnek egy panelbeszélgetés keretében, a Női Vezetők a

Társadalomért program felépítése hasonló, de elsősorban női felsővezetőket érintő témákkal foglalkozik. Mindkét programsorozat célja a szakmai beszélgetések és tudásmegosztás mellett a kapcsolatépítés és networking lehetőségének biztosítása tagjai között.

## KIVÁLÓSÁG ÉS NEMZETKÖZI VEZETŐI TAPASZTALATOK

A Szövetség célja elősegíteni a menedzser-tevékenységnek mind a hazai, mind a nemzetközi vezetési gyakorlatban kialakított és elfogadott erkölcsi normák szerinti gyakorlását. Vállalja a hazai vezetési tapasztalatok európaiságát és méltón képviseli a magyar menedzsereket külföldi fórumokon. Fontosnak tartja az európai társszervezetekkel való minél hatékonyabb együttműködést, hogy a magyar menedzserek még nagyobb számban váljanak meghatározó szereplőivé a regionális és nemzetközi üzleti életnek.



## ÜGYVEZETÉS



**BUDAY KOLLÁRIK TÍMEA**

Ügyvezető



**JUHÁSZ MÁRTI**

Projekt vezető



**RASZTOVITS DÁVID**

Digitális fejlesztések



**SZÉLPÁL KINGA**

Operatív vezető

## ELNÖKSÉG



## ELNÖKSÉG



## FELÜGYELŐBIZOTTSÁG





# ETIKAI BIZOTTSÁG



**MENEDZSEREK**  
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE



[www.menedzserek.hu](http://www.menedzserek.hu)



[www.facebook.com/menedzserek.hu](https://www.facebook.com/menedzserek.hu)



[www.linkedin.com/in/menedzserek/](https://www.linkedin.com/in/menedzserek/)



[www.instagram.com/menedzserszovetseg/](https://www.instagram.com/menedzserszovetseg/)

## MENEDZSERSZÖVETSÉG

titkarsag@menedzserek.hu / +36 30 725 12 63  
penzugy@menedzserek.hu / +36 30 179 46 15

1053 Budapest, Kossuth Lajos utca 7-9.

Bejegyezte a Fővárosi Bíróság,  
Cégjegyzékszám: 3054,  
Adószám: 19650940-2-41

