

A MENEDZSEREK
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE
BEMUTATJA



**JÖVŐ
MENEDZSERE**

MENTOR PROGRAM

4.0



A Menedzserszövetség, rendkívül sikeres első három mentor programját követően, 2021. áprilisától folytatja kezdeményezését Jövő Menedzsere 4.0 Mentor Program néven. 2019 tavaszán, mikor a program koncepciója kidolgozásra került, három fő elv mentén határozta meg a Szövetség elnöksége és ügyvezetése a programmal kapcsolatos céljait: értékteremtés a következő menedzser generáció számára, szinergia alapú tudásmegosztás az üzleti élet generációi között, és a legfontosabb, szerepvállalás a jövő menedzsereinek képzésében.

A koronavírus miatt kialakult gazdasági világkrízisre reagálva, a Menedzserszövetség 2020 nyarán és 2021 év elején közel 40 mentorral és 45 mentorálttal bonyolította le Jövő Menedzsere 2.0 és 3.0 mentor programját hibrid formátumban, azaz online és személyes találkozók formájában.

A mentoroktól és a mentoráltaktól kapott pozitív visszajelzések alapján az elnökség azt a döntést hozta, hogy évente 2 alkalommal indítja el mentor programját olyan mentorokkal, akiknek véleményére és gondolataira a jelen helyzetben fokozott szükség van Magyarországon. Ebben az időszakban a tapasztalatátadás, az iránymutatás a lehető legnagyobb segítség a fiatal vezetőknek, középvezetőknek, a Menedzserszövetség ezzel a programjával kívánja támogatni a Jövő Menedzsereit ebben a válságos időszakban. A mentoráltak választ kaphatnak a mentoroktól többek között arra, hogy milyen lehetőségeik maradtak, ha az A terv teljesen megsemmisült, mit tehetnek a kialakult helyzetben és mit tanulhatnak egy ilyen válsághelyzetből? A mentor program műnicio a koronavírus alatt, és az utána következő, gazdasági fellendülést igénylő időkre.

Az ügyvezetés az új program megalkotása során az előző év eredményét és tanulságait is felhasználta. A Jövő Menedzsere 4.0 Mentor Programban 36 mentor vesz részt, a korábbi mentorcsapatból ezúttal is szerepet vállaló mentorok mellett, 25 új mentort kért fel az ügyvezetés a program színesítése érdekében. Az új mentorok részben a Menedzserszövetség aktív tagjai, részben a Szövetség munkáját támogató olyan vezetők, akik a mentor programban való részvételükkel tovább emelik a Menedzserszövetség és a mentor program presztízsét. Az ügyvezetés kiemelt fókusz helyez a mentor és metoráltak esetén is a nemek közötti egyenlőségre, a Jövő Menedzsere 4.0 Mentor Programban 19 női és 17 férfi vezető várja a mentoráltak jelentkezését.

A jelentkezést április 1-én nyitja meg a Szövetség és május 31-ig tudnak rá az érdeklődő mentoráltak jelentkezni.

A Menedzserszövetség elnöksége és ügyvezetése bízik benne, hogy az egyedülálló mentor csapat szakmai támogatásával, egy sikeres program keretében számos mentee-nek adhatnak ismét hasznos ismereteket és tanácsokat. A program 2021. június közepén indul és szeptember közepén fejeződik be. Pont abban az időszakban, amikor már szemmel láthatóak lesznek a gazdasági károk, amikor a legtöbbet segíthetnek a mentorok a Jövő Menedzsereinek olyan tapasztalatokkal, melyek azonnali megoldást nyújthatnak számukra.

A világban kialakult helyzetre való tekintettel a Jövő Menedzsere 4.0 Mentor Program hibrid formában, a helyzettől és a mentor - mentorált megállapodásától függően virtuális és / vagy személyes találkozókban valósul meg, ezúttal is 6 alkalommal 2 órás online konzultáció keretében.

A Menedzserszövetség elnöksége és ügyvezetése hisz benne, hogy csak közösen, összefogva sikerülhet átvészelní ezt a minden szempontból bonyolult és rendkívül sok áldozatot követelő helyzetet. Ennek elérése érdekében próbál értéket teremteni és megfelelő területet biztosítani a tudás- és tapasztalatsmegosztás megfelelő átadásához, áramlásához. Az előző program pozitív visszajelzéseit követően, a Jövő Menedzsere 4.0 Mentor Programba beépítettük a co-mentoring plusz lehetőséget, azaz a mentor részéről másik mentor alkalmi bevonását, aki hasznos segítséget tud nyújtani a mentor és mentorált által közösen kitűzött cél elérésében.

KAPITÁNY ISTVÁN

Menedzserszövetség elnök

BUDAY KOLLÁRIK TÍMEA

Menedzserszövetség ügyvezető



**JÖVŐ
MENEDZSERE**
MENTOR PROGRAM

4.0



**JÖVŐ
MENEDZSERE**
MENTOR PROGRAM

4.0

A PROGRAMRÓL

A Menedzserek Országos Szövetsége által életre hívott Jövő Menedzsere 4.0 Mentor Program az első olyan nagyszabású magyarországi mentor program negyedik évada, mely a kétoldalú, generációk közötti tudásmegosztást helyezi előtérbe és a 45 év alatti tehetséges menedzserek számára kínál fejlődési lehetőséget. A program egy hibrid modellt valósít meg, mely egyedülálló lehetőséget nyújt a fiatal generáció vezetői számára. A program első pillére a mentor program, amelyben több évtizedes tapasztalattal rendelkező felsővezetők-höz lehet jelentkezni, egy külön erre a célra létrehozott digitális felületen keresztül. A jelentkezőknek legalább 3 szakterületet kompetenciát kell megjelölni, melyben fejlődni szeretnének, valamint 3-6 mentort is megnevezhetnek, akitől szívesen tanulnának. Minden jelentkezőnek önéletrajzot és motivációs levelet kell feltöltenie a jelentkezési felületen keresztül. A jelentkezők közül a szakmai csapat választja ki, hogy a kompetencia területek és a megjelölt mentorok tükrében ki lesz a legoptimálisabb mentor számukra.

MIÉRT HÍVTUK ÉLETRE?

A Jövő Menedzsere Mentor Program egy hiánypótló, a generációk közötti együttműködésre irányuló tehetség-
gondozó program.

Az X generációs felsővezetők nagyarányú visszavonulását követően, a megfelelő utódlás kérdése a megoldás a tehetséges fiatal vezetők időben történő integrálása a folyamatokba, valamint a megfelelő kiválasztási rendszer kialakítása. A digitalizáció forradalma és a globális gazdaságok robbanásszerű fejlődése előidézett egy olyan helyzetet, melyben a generációk közötti tudásmegosztás és a különböző generációk által közösen létrehozott értékek jelenthetik a sikeres jövő kulcsát.

A Jövő Menedzsere program életre hívásával a Szövetség célja az értékteremtés a következő menedzser generáció számára, szinergia alapú tudásmegosztás az üzleti élet generációi között, és a legfontosabb, szerepvállalás a jövő menedzsereinek képzésében.

KI LEHET A JÖVŐ MENEDZSERE?

A Jövő Menedzsere Díjat kizárólag 30 év alatti, legalább 2 éves üzleti múlttal rendelkező közép- és felsővezetők nyerhetik el, valamint a társadalmi szerepvállalás mértéke és az üzleti karrierútjuk is kiértékelésre kerül. Az Y és Z generációs vezetők sok esetben saját vállalkozásukat vagy startup cégüket vezetik, melyet külön tényezőként vizsgál majd a Jelölő Bizottság és ezen tényezőket is mérlegeli a kiválasztás során. Nincs minimum árbevételre és alkalmazotti létszámra vonatkozó elvárás, azonban az innovációs tartalom, az értékteremtés spektruma és a fejlődési potenciál mindenképpen fontos tényezőkként lesznek súlyozva az elbírálás során.

A JÖVŐ MENEDZSERE DÍJ ÁTADÁSA HOGYAN VÁLASZTUNK IDÉN?

A Szövetség az általa elindított mentor programot kívánja a díjjal erősíteni, és a figyelmet felhívni a jövő vezetői támogatásának fontosságára. A 2020-as év Jövő Menedzsere Különdíj átadását a július 3-án megrendezésre kerülő gálán tervezzük, amennyiben kormányrendelet engedi 400 fős esemény megszervezését. A díjátadó gálát a Menedzserszövetség elnöksége mindenképpen személyesre tervezi, amennyiben a koronavírus helyzet nem teszi lehetővé a júliusi esemény megrendezését, úgy szeptemberben kerül sor a díjak hivatalos átadására a Budapest Marriott Hotelben. A Menedzser-

szövetség több, mint 25 éve hívja fel a figyelmet a felsővezetők gazdasági életben betöltött fontos szerepére az Év Menedzsere díjak átadásával, 2019 óta már 7 kategóriában. A Menedzserszövetség két védjegy oltalom alatt álló díja mellett -Év Menedzsere Díj és az Év Fiatal Menedzsere Díj- több éve hagyományt teremtett különdíjaival is, ezek az Év Menedzsere Életműdíj a DAS Jogvédelmi Biztosító Zrt. támogatásával, a Kék Innovációs Különdíj a Volkswagen támogatásával, a Menedzserek a Társadalomért Különdíj a Shell Hungary Zrt. támogatásával, az Év Női Menedzsere Különdíj az MVÜK támogatásával és a Jövő Menedzsere Különdíj a MetLife Magyarország Zrt. támogatásával.

A díjakra pályázni nem lehet, a jelöltek személyére javaslatot tehetnek a felkért szakmai szervezetek, a Jelölő Bizottság, a Menedzserszövetség elnökségének tagjai és ügyvezetése, valamint a Jövő Menedzsere Különdíjra a Mentor Program mentorai. Az ajánlások alapján a Menedzserszövetség ügyvezetése által összeállított listából a Jelölő Bizottság 3 jelöltet tár a Menedzserszövetség elnöksége elé a jelöltek rangsorolása nélkül, az elnökség pedig titkos szavazással választja ki a Jövő Menedzsere Díj kitüntetettjét.

A Jelölő Bizottság elnöke: Dr. Beck György, a Jelölő Bizottság tagjai: Czakó Borbála, Fekete István, Jaksity György és Liptay Gabriella.

A 2020 Év Menedzsere Díjak jelölési időszaka már lezárult, az idei év komoly kihívásokat állított minden vezető számára, így az idén átadásra kerülő 2020 Év Menedzsere díjaknak talán még fontosabb üzenete van, mint eddig bármikor.

A MENTOR PROGRAMRÓL

A Mentor Programban olyan 45 év alatti vezetők vehetnek részt, akik a digitális jelentkezési felületen keresztül regisztrálnak a programra, megküldik a Szövetség számára az önéletrajzukat és motivációs levelüket, valamint megjelölnék legalább 3 kompetencia területet. A jelentkezési adatlap kitöltése közben meg kell adniuk 3 fő mentor nevét is, akikhez szívesen jelentkeznének a 6x2 órás kurzusra. A jelentkezők adatlapjai a Menedzserszövetség ügyvezetésének előszűrésén esnek át, majd a mentoráltak részére a legideálisabb mentor kiválasztásáról a szakmai csapat dönt. A jelentkezéseket 2021. április 1. és május 31. között lehet feltölteni a www.menedzserek.hu oldalon a Mentor Program menüponton keresztül, a kiértékelések pedig június 15-ig kerülnek kiküldésre a kiválasztott jelentkezők számára.

A PROGRAM MENETE



ONLINE JELENTKEZÉS
2021. április 1 – május 31



JELENTKEZŐK ELBÍRÁLÁSA
2021. június 1 – június 10



JELENTKEZŐK KIÉRTESÍTÉSE
2021. június 10 – június 15



6x2 ÓRA PROGRAM
MENTOR ÉS MENTORÁLT ÁLTAL EGYEZTETETT IDŐPONTOKBAN
2021. június 15 – szeptember 15

A MENTOR PROGRAM DÍJA

A Menedzserszövetség tagjainak, valamint a Menedzserszövetség tagjai által javasolt jelentkezőknek 160.000 Ft + Áfa. A Menedzserszövetségi tagsággal nem rendelkező jelentkezők számára 200.000 Ft + Áfa díjon érhető el a program, mely összeg tartalmazza 30 éven aluliak számára egy évre, a 30 éven felüliek számára fél évre igénybe vehető 40.000 Ft-os tagdíjat is.

A Menedzserszövetség éves tagsági díja 80.000 Ft / 1 év, a 30 éven aluli vezetők számára 40.000 Ft / 1 év. A tagságról további információk a www.menedzserek.hu oldalon találhatóak.



MENTOROK

A mentorok Magyarország legkiválóbb felsővezetői, akik inspiráló életútjukkal, valamint több évtizedes hazai és nemzetközi szakmai tapasztalatukkal segítik a mentoráltakat.

A Menedzserszövetség elnöksége és ügyvezetése bízik benne, hogy a Szövetség tagjaiból és Év Menedzsere díjazottjaiból álló mentor csapat szakmai támogatásával egy sikeres program keretében számos mentee-nek adhat hasznos ismereteket és tanácsokat.

JELENTKEZÉS MENETE

A Jövő Menedzsere 4.0 Mentor Programba a külön erre a célra létrehozott online felületen keresztül lehet jelentkezni, a Menedzserszövetség weboldalán keresztül. A jelentkezésnél szükséges megadni a teljes nevet, a szervezetet, ahol dolgozik a jelentkező, a jelenleg betöltött üzleti pozíciót, az életkort, valamint csatolni kell a jelentkezés mellé egy aktuális önéletrajzot és motivációs levelet. Szükséges továbbá megjelölni minimum 3 olyan kompetenciát/szakterületet, melyekben támogatásra lenne szüksége a mentorálnak, valamint minimum 3 mentort.

A megjelölt mentorok személyét a Szövetség nem tudja garantálni minden jelentkező számára. A programban részt vevő mentoráltak mellé a mentorok kiválasztása elsősorban a megjelölt kompetenciák alapján történik.

A jelentkezési felület a következő linken keresztül érhető el:
www.menedzserek.hu/mentorprogram



MENTOROK

BANOVIC ALEKSANDRA
BARTÓK JÁNOS
BÁBEL GABRIELLA
BLASKÓ NIKOLETT
BUDAY KOLLÁRIK TÍMEA
CSATOSNÉ HARMATI ERIKA
CSELOVSZKI RÓBERT
CSERNA JÓZSEF
DÁVID ILONA
DR. FÁBIÁN ÁGNES
DR. FEKTI ÁKOS
GABLINI GÁBOR
HEGEDÜS ÁKOS
KAPITÁNY ISTVÁN
KOVÁCSNÉ BÁLINT ZSÓFIA
LAKATOS GERGELY
LIPTAY GABRIELLA
DR. MIHALIK ZSUZSA

PÁLFALVI MÁRTA
PESTI TÍMEA
PISTYUR VERONIKA
RASZTOVITS DÁVID
SELLYEY TAMÁS
SELMECI PÉTER
SZABADOS RICHÁRD
SZABÓ GYÖRGY
SZÉCSI GABRIELLA
SZÜTS ILDIKÓ
TAKÁCS LÁSZLÓ
DR. TÁLOS PÉTER
TÓTH VERONIKA
VANÓ-HUSZÁR ENIKŐ
VASS TAMARA
VÁGÓ BEÁTA
VEÉR LAJOS
VÉRTES GÁBOR

MENTOROK



BARTÓK JÁNOS

Quality and Value Kft.
Vezető Tanácsadó



BANOVIC ALEKSANDRA

Arval Magyarország Kft.
Értékesítési és Marketing Igazgató



CSELOVSZKI RÓBERT

Erste Befektetési Zrt.
Elnök-Vezérigazgató



CSERNA JÓZSEF

Expertive Kft.
Tulajdonos, Ügyvezető



BÁBEL GABRIELLA

Microsoft
Kelet-Közép Európai Nagyvállalati Partner Vezető



BLASKÓ NIKOLETT

ACG Reklámügynökség
Tulajdonos, Ügyvezető



DÁVID ILONA

HUNGAST CSOPORT - GVC Zrt.
Vezérigazgató



DR. FÁBIÁN ÁGNES

Henkel Magyarország
Ügyvezető Igazgató



BUDAY KOLLÁRIK TÍMEA

Lime Creative Kft.
Ügyvezető



CSATOSNÉ HARMATI ERIKA

ÁLOMJÖVŐ Tanácsadó Iroda
Alapító Ügyvezető



DR. FEKTI ÁKOS

Tesco GLOBAL Áruházak Zrt.
Országos Jogi Vezető



GABLINI GÁBOR

Gablini Zrt.
Vezérigazgató

MENTOROK



HEGEDŰS ÁKOS

Linde Gáz Magyarország Zrt.
Vezérigazgató



KAPITÁNY ISTVÁN

Shell International Petroleum Company, London
Globális Executive Alelnök



PÁLFALVI MÁRTA

Budapest Bank Zrt.
Marketing Kommunikációs Vezető



PESTI TÍMEA

LeasePlan Hungária Kft.
Vezérigazgató



KOVÁCSNÉ BÁLINT ZSÓFIA

P Automobil Import Kft.
Peugeot Márkaigazgató



LAKATOS GERGELY

Panyolai Szilvórium Zrt.
Vezérigazgató



PISTYUR VERONIKA

Bridge Budapest - Oktogon Ventures
Ügyvezető - Partner



RASZTOVITS DÁVID

Digitális Turizmus Zrt.
Vezérigazgató



LIPTAY GABRIELLA

KPMG
Marketing és Kommunikációs Igazgató



DR. MIHALIK ZSUZSA

ALL YOU CAN MOVE SPORTPASS
Tulajdonos-Ügyvezető



SELLYEY TAMÁS

DVM group
Operatív és Értékesítési Igazgató



SELMEI PÉTER

PwC Magyarország
Stratégiai és Működési Tanácsadás Igazgató

MENTOROK



SZABADOS RICHÁRD

Erste Bank Hungary Zrt.
Vállalati Üzletágvezető



SZABÓ GYÖRGY

DAS Jogvédelmi Biztosító Zrt.
Vezérigazgató



TÓTH VERONIKA

Auchan Magyarország Kft.
Stratégia és Transzformáció Igazgató



VANÓ-HUSZÁR ENIKŐ

P. Dussmann Kft.
Operatív Igazgató



SZÉCSI GABRIELLA

BI-KA Logisztika Kft.
Ügyvezető



SZÜTS ILDIKÓ

Budapest Gyógyfürdői és Hévízei Zrt.
Vezérigazgató



VASS TAMARA

Praktiker Kft.
Beszerzési Igazgató



VÁGÓ BEÁTA

Orbico Hungary Kft.
HR Vezető



TAKÁCS LÁSZLÓ

Bridge to Deal Kft.
Alapító-Tulajdonos, Ügyvezető



DR. TÁLOS PÉTER

Foxconn csoport
Alelnök



VEÉR LAJOS

Shell Hungary Zrt.
Kereskedelmi Igazgató, Shell Fleet Solution



VÉRTES GÁBOR

Pauker Holding Kft. – Pauker Nyomda
Ügyvezető Igazgató

A Menedzserszövetség a Magyarországon működő vállalatok és intézmények felsővezetőinek olyan országos szakmai szervezete, ahol maguk a hazai felsővezetők a tagok.

CÉL

A Menedzserszövetség célja egy erős, a szakmai kiválóságra ösztönző, bizalmi és értékteremtő kapcsolatot, találkozási pontot létrehozni a hazai vállalati és intézményi felsővezetők között, mellyel hozzájárul sikerességükhöz, személyes fejlődésükhöz, életcéljaik eléréséhez és társadalmi szerepük kiteljesítéséhez.

A Szövetség megfogalmazott és deklarált alapértéke az etikusság, ennek keretében célja, hogy a magyar vezetők világszínvonalú felkészültséggel, morális tartással és környezetük iránti felelősséggel lássák el vezetői feladataikat. A Menedzserszövetség tisztségviselőinek célja a magyarországi felsővezetői közösség összefogása és támogatása, képviselve a Szövetség tagjainak érdekeit és szem előtt tartva a társadalmi értékteremtés filozófiáját.

A SZÖVETSÉG SZÁMOKBAN

- több, mint 30 éve a magyar menedzserek szolgálatában
- közel 250 közép- és felsővezető beosztású egyéni tag
- több, mint 25 éve az Év Menedzsere Díjazottak kitüntetése

KÜLDETÉS, HITVALLÁS

A Menedzserszövetség küldetésének tekinti a menedzserek társadalmi és szakmai elismertségének, hírnevének, pozitív megítélésének és megbecsülésének fenntartását és erősítését.

Kiemelt feladatának tartja, hogy felhívja a figyelmet a felsővezetők gazdasági életben betöltött fontos szerepére, amit a védjegy oltalom alatt álló Év Menedzsere díjak átadásával is támogat több, mint 25 éve. A minden évben megrendezésre kerülő Év Menedzsere Díjátadó Gálán átadásra kerülő díjak rangját pedig az adja, hogy a szakmaiságot helyezik a középpontba és pozitív vezetői mintát mutatnak, segítve ezzel a modern, európai vezetési kultúra kialakítását.

A Menedzserszövetség erősíti a vállalatvezetők közötti személyes és üzleti kapcsolatokat és elősegíti a vezetők által felhalmozott tudás- és tapasztalatanyag egymás közötti megosztását. Hiszi, hogy a vezetők között a kölcsönös előnyökre, a nyitottságra, a haladásra alapozott együttműködés előnyös mind személyes sikereikre, mind az általuk vezetett szervezetek, mind a társadalom hasznára nézve.

MŰLT

A Szövetség jogelődjét, a Gazdasági Vezetők Érdekképviselői Szervezetét (GÉSZ) Bihari István alapította 1990-ben. A társadalmi, gazdasági változásoknak, a tulajdonviszonyok átrendeződésének, a piacgazdaság erősödésének, és az egyre nagyobb számú jól képzett gazdasági vezető - menedzser - megjelölésének következményeképpen a szervezet is átalakult.

A Szövetség alapítói felismerték, hogy a menedzsereknek szakmájuk, hivatásuk gyakorlása mellett szükségük van a vállalaton kívüli menedzsertársakkal való összefogásra, együttműködésre. Mindemellett egy közös szervezetbe tömörülve kölcsönösen előnyös szakmai vélemény- és tapasztalatcserét folytathatnak, ezáltal téve elismertebbé a menedzserszakma társadalmi, közéleti szerepét. A cégbíróság 1993-ban jegyezte be a Menedzserek Országos Szövetségét, önálló jogi személyként.

ÉRTÉKÁLLÓ EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

A Menedzserszövetség stratégiai partnerség keretén belül olyan hosszú távú együttműködésekre törekszik, mely segítségével a közös értékek mentén egy kiemelkedő szakmai közösséget teremthet. Szakmai partnerszervezetei: Amerikai Kereskedelmi Kamara, Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara, Egyenlítő Alapítvány, Holland - Magyar Kereskedelmi Kamara, Hungarian Business Leaders Forum, Joint Venture Szövetség, Jövőt Építők Generációja Egyesület, Magyar - Francia Kereskedelmi és Iparkamara, Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Modern Vállalkozások Programja, Magyar Vállalatvezetők Üzleti Közössége, Magyarországi Brit Kereskedelmi Kamara, Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért, Startup Hungary Alapítvány, Svájci - Magyar Kereskedelmi Kamara, Youth Business Club.

VEZETŐI TAPASZTALATOK MEGOSZTÁSA, TUDÁSÁTADÁS

A 2019-ben útjára indított Jövő Menedzsere Program célja az értékteremtés a következő menedzser generáció számára, szinergia alapú tudásmegosztás az üzleti élet generációi között, és a legfontosabb, szerepvállalás a jövő menedzsereinek képzésében. A Jövő Menedzsere program egyik fő pillére a mentor program, Magyarország legkiválóbb felsővezetőinek részvételével, akik inspiráló életútjukkal, valamint több évtizedes hazai és nemzetközi szakmai tapasztalatukkal segítik a mentoráltakat. A koronavírus miatt kialakult gazdasági világválságra reagálva a mentor programot évente 2 alkalommal indítja el a Szövetség olyan mentorokkal, akiknek véleményére és gondolatára a jelen helyzetben fokozott szükség van. Ebben az időszakban a tapasztalatátadás és iránymutatás a lehető legnagyobb segítség a fiatal vezetőknek, a Menedzserszövetség ezzel a programjával kívánja támogatni a Jövő Menedzsereit ebben a válságos időszakban. A program mentoráltjainak a Szövetség lehetőséget biztosít további programjaiban, online műsoraiban való részvételre.

MENEDZSEREK A TÁRSADALOMÉRT, FÓKUSZBAN A JÖVŐ!

A világnak 2020-ban sok szempontból új helyzettel kellett szembenéznie. Ebben a veszélyhelyzetben különösen fontosak a nagyvállalatok és a civil szervezetek összefogásai, társadalmat segítő programjai. A Menedzserszövetség 2020 tavaszától a menedzsértársadalom összefogásával egy egész napos digitális konferenciát szervez, Menedzserek a Társadalomért Fókuszban a Jövő! címmel. Az évente megrendezésre kerülő teljes napos digitális konferencián közel 20 szektor, több mint 60 elismert szakmai főszereplője az adott év legaktuálisabb irányait és legégetőbb problémáit figyelembe véve abban szeretnének hasznos információt nyújtani, hogy milyen változások, változtatások vihetik előre az adott szektort és mit kell újragondolni vagy melyek azok a már korábban tervezett innovációk, melyek azonnali bevezetést igényelnek. A konferencia jegybevételével minden évben más, kiemelten fontos társadalmi célt támogat a Szövetség.

ÉRTÉK BELÜL, LÁTHATÓSÁG KÍVÜL

Business Menü Bombera Krisztinával című online mélyinterjú sorozatával a Szövetség tisztségviselői és az Év Menedzsere díjazottak bemutatásával láthatóságot biztosít, és értéket teremt a példamutató életutat bejárt vezetők számára. A B Menü Bombera Krisztinával és a Business Café Jaksity Katával műsorok interjúalanyai olyan közép- és felsővezetők, akik a műsoron keresztül – lehetőségük és iparáguk szerint – segítséget tudnak nyújtani, támpontot tudnak adni vállalati, üzleti etikai, valamint a menedzsereket érintő más fontos kérdésekkel kapcsolatban. A Menedzserszövetség feladatául tűzte ki a nyilvánosság objektív tájékoztatását, aktuális helyzetértékelések, ötletek, megoldások, elemzések megosztását minél szélesebb körben.

ÉRTÉKTEREMTÉS A TÁRSADALOMBAN

SEGÍTÜNK! Nem csak szavakkal és tanácsokkal, érdemi tettekkel is! A Menedzserek Országos Szövetsége teljes erejével próbál segíteni és támogatni minden olyan társadalmi szerepvállalást, mellyel a gazdaságot, a társadalmat vagy akár személy szerint a menedzsereket tudja segíteni. A Menedzserszövetség elnöksége és ügyvezetése egyetértésben és meghatározott irányok mentén, mediátor szerepkört kíván betölteni SEGÍTÜNK! mozgalmával. A Szövetség célja egy központi felület létrehozása volt, ahol a kapcsolati tőkéjén keresztül láthatóságot tud biztosítani és segítséget tud nyújtani olyan szervezetek számára, melyek hiteles és érdemi szereplői a társadalmi célú kezdeményezéseknek. Kiemelt figyelemmel fordul a fenntarthatóság, a környezetvédelem, a nők és kisebbségek társadalmi és vezetésben betöltött szerepe, valamint az üzleti világ és a non-profit szféra kapcsolata felé.

MINŐSÉGI SZOLGÁLTATÁSOK, RENDEZVÉNYEK A TAGOK SZÁMÁRA

A Szövetség elnöksége kiemelt figyelmet fordít a tagi szolgáltatások minőségének további fejlesztésére és újabb lehetőségekkel történő kibővítésére. Mindezek mellett nagy hangsúlyt fektetnek az új tagok bevonására is. Az eddigi sikeres rendezvények mellett a Menedzserszövetség stratégiájában célként fogalmazta meg olyan programok szervezését, melyek további lehetőséget teremtenek a vezetői tapasztalatok megosztására. A MenedzserKlub programokon a meghívott előadók aktuális témákról beszélgetnek egy panelbeszélgetés keretében, a Női Vezetők a Társadalomért program felépítése hasonló, de elsősorban női felsővezetőket érintő témákkal foglalkozik. Mindkét programsorozat célja a szakmai beszélgetések és tudásmegosztás mellett a kapcsolatépítés és networking lehetőségének biztosítása tagjai között.

KIVÁLÓSÁG ÉS NEMZETKÖZI VEZETŐI TAPASZTALATOK

A Szövetség célja elősegíteni a menedzser-tevékenységnek mind a hazai, mind a nemzetközi vezetési gyakorlatban kialakított és elfogadott erkölcsi normák szerinti gyakorlását. Vállalja a hazai vezetési tapasztalatok európai-ságát és méltón képviseli a magyar menedzsereket külföldi fórumokon. Fontosnak tartja az európai társszervezetekkel való minél hatékonyabb együttműködést, hogy a magyar menedzserek még nagyobb számban váljanak meghatározó szereplőivé a regionális és nemzetközi üzleti életnek.



MENEDZSEREK
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE



www.menedzserek.hu



www.facebook.com/menedzserek.hu



www.linkedin.com/in/menedzserek/



www.instagram.com/menedzserszovetseg/

MENEDZSERSZÖVETSÉG

—
segitunk@menedzserek.hu / +36 30 327 00 42

—
1053 Budapest, Kossuth Lajos utca 7-9.

—
Bejegyezte a Fővárosi Bíróság,
Cégjegyzékszám: 3054,
Adószám: 19650940-2-41

