

A **MENEDZSEREK**
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE
BEMUTATJA



**JÖVŐ
MENEDZSERE**

MENTOR PROGRAM

3.0





A Menedzserszövetség, rendkívül sikeres első két mentor programját követően, 2020. októberétől folytatja kezdeményezését Jövő Menedzsere 3.0 Mentor Program néven. 2019 tavaszán, mikor a program koncepciója kidolgozásra került, három fő elv mentén határozta meg a Szövetség elnöksége és ügyvezetése a programmal kapcsolatos céljait: értékteremtés a következő menedzser generáció számára, szinergia alapú tudásmegosztás az üzleti élet generációi között, és a legfontosabb, szerepvállalás a jövő menedzsereinek képzésében.

A koronavírus miatt kialakult gazdasági világkrízisre reagálva, a Menedzserszövetség 2020 tavaszán 38 mentorral és 44 mentorálttal bonyolította le Jövő Menedzsere 2.0 mentor programját hibrid formátumban, azaz online és személyes találkozók formájában.

A mentoroktól és a mentoráltoktól kapott pozitív visszajelzések alapján az elnökség azt a döntést hozta, hogy évente 2 alkalommal indítja el mentor programját olyan mentorokkal, akiknek véleményére és gondolataira a jelen helyzetben fokozott szükség van Magyarországon. Ebben az időszakban a tapasztalatátadás, az iránymutatás a lehető legnagyobb segítség a fiatal vezetőknek, középvezetőknek, a Menedzserszövetség ezzel a programjával kívánja támogatni a Jövő Menedzsereit ebben a válságos időszakban. A mentoráltak választ kaphatnak a mentoroktól többek között arra, hogy milyen lehetőségeik maradtak, ha az A terv teljesen megsemmisült, mit tehetnek a kialakult helyzetben és mit tanulhatnak egy ilyen válsághelyzetből? A mentor program munió a koronavírus alatt, és az utána következő, a gazdasági fellendülést igénylő időkre.

Az ügyvezetés az új program megalkotása során az előző év eredményét és tanulságait is felhasználta. A Jövő Menedzsere 3.0 Mentor Programban ismét 38 mentor vesz részt, a korábbi mentorcsapatból ezúttal is szerepet vállaló 18 mentor mellett, 20 új mentort kért fel az ügyvezetés a program színesítése érdekében. Az új mentorok részben a Menedzserszövetség aktív tagjai, részben a Szövetség munkáját támogató olyan elsőszámú vezetők, akik a mentor programban való részvételükkel tovább emelik a Menedzserszövetség és a mentor program presztízsét.

A jelentkezést október 1-én nyitja meg a Szövetség és november 30-ig tudnak rá az érdeklődő mentoráltak jelentkezni.

A Menedzserszövetség elnöksége és ügyvezetése bízik benne, hogy az egyedülálló mentor csapat szakmai támogatásával, egy sikeres program keretében számos mentee-nek adhatnak ismét hasznos ismereteket és tanácsokat. A program 2021. január elején indul és március végén fejeződik be. Pont abban az időszakban, amikor már szemmel láthatóak lesznek a gazdasági károk, amikor a legtöbbet segíthetnek a mentorok a Jövő Menedzsereinek olyan tapasztalatokkal, melyek azonnali megoldást nyújthatnak számukra.

A világban kialakult helyzetre való tekintettel a Jövő Menedzsere 3.0 Mentor Program hibrid formában, a helyzettől és a mentor - mentorált megállapodásától függően virtuális és / vagy személyes találkozóiban valósul meg, ezúttal is 6 alkalommal 2 órás online konzultáció keretében.

A Menedzserszövetség hisz benne, hogy csak közösen, összefogva sikerülhet átvészelnünk ezt a minden szempontból bonyolult és rendkívül sok áldozatot követelő helyzetet. Ennek elérése érdekében próbál értéket teremteni és megfelelő felületet biztosítani a tudás- és tapasztalatszerzés megfelelő átadásához, áramlásához. Az előző program pozitív visszajelzéseit követően, a Jövő Menedzsere 3.0 Mentor Programba beépítettük a co-mentoring plusz lehetőséget, azaz a mentor részéről másik mentor alkalmi bevonását, aki hasznos segítséget tud nyújtani a mentor és mentorált által közösen kitűzött cél elérésében.

KAPITÁNY ISTVÁN

Menedzserszövetség elnök

BUDAY KOLLÁRIK TÍMEA

Menedzserszövetség ügyvezető



**JÖVŐ
MENEZSERE**

MENTOR PROGRAM

3.0



**JÖVŐ
MENEDZSERE
MENTOR PROGRAM**

3.0

A PROGRAMRÓL

A Menedzserek Országos Szövetsége által életre hívott Jövő Menedzsere 3.0 Mentor Program az első olyan nagyszabású magyarországi mentor program harmadik évada, mely a kétoldalú, generációk közötti tudásmegosztást helyezi előtérbe és a 45 év alatti tehetséges menedzserek számára kínál fejlődési lehetőséget. A program egy hibrid modellt valósít meg, mely egyedülálló lehetőséget nyújt a fiatal generáció vezetői számára. A program első pillére a mentor program, amelyben több évtizedes tapasztalattal rendelkező felsővezetők-höz lehet jelentkezni, egy külön erre a célra létrehozott digitális felületen keresztül. A jelentkezőknek legalább 3 szakterületet kompetenciát kell megjelölni, melyben fejlődni szeretnének, valamint 3-6 mentort is megnevezhetnek, akitől szívesen tanulnának. Minden jelentkezőnek önéletrajzot és motivációs levelet kell feltöltenie a jelentkezési felületen keresztül. A jelentkezők közül a szakmai csapat választja ki, hogy a kompetencia területek és a megjelölt mentorok tükrében ki lesz a legoptimálisabb mentor számukra.

MIÉRT HÍVTUK ÉLETRE?

A Jövő Menedzsere Mentor Program egy hiánypótló, a generációk közötti együttműködésre irányuló tehetség-gondozó program.

Az X generációs felsővezetők nagyarányú visszavonulását követően, a megfelelő utódlás kérdésére a megoldás a tehetséges fiatal vezetők időben történő integrálása a folyamatokba, valamint a megfelelő kiválasztási rendszer kialakítása. A digitalizáció forradalma és a globális gazdaságok robbanásszerű fejlődése előidézett egy olyan helyzetet, melyben a generációk közötti tudásmegosztás és a különböző generációk által közösen létrehozott értékek jelenthetik a sikeres jövő kulcsát.

A Jövő Menedzsere program életre hívásával a Szövetség célja az értékteremtés a következő menedzser generáció számára, szinergia alapú tudásmegosztás az üzleti élet generációi között, és a legfontosabb, szerepvállalás a jövő menedzsereinek képzésében.

KI LEHET A JÖVŐ MENEDZSERE?

A Jövő Menedzsere Díjat kizárólag 30 év alatti, legalább 2 éves üzleti múlttal rendelkező közép- és felsővezetők nyerhetik el, valamint a társadalmi szerepvállalás mértéke és az üzleti karrierútjuk is kiértékelésre kerül. Az Y és Z generációs vezetők sok esetben saját vállalkozásukat vagy startup cégüket vezetik, melyet külön tényezőként vizsgál majd a Jelölő Bizottság és ezen tényezőket is mérlegeli a kiválasztás során. Nincs minimum árbevételre és alkalmazotti létszámra vonatkozó elvárás, azonban az innovációs tartalom, az értékteremtés spektruma és a fejlődési potenciál mindenképpen fontos tényezőkként lesznek súlyozva az elbírálás során.

A JÖVŐ MENEDZSERE DÍJ ÁTADÁSA HOGYAN VÁLASZTUNK IDÉN?

Az első Jövő Menedzsere Díj átadására a 2020. tavaszán megrendezett, 2019 év legkiválóbb menedzsereit kitüntető Év Menedzsere Díjátadó Gálán került sor, a díj kitüntettetje pedig Suppan Márton lett. A díjra pályázni nem lehet, a jelöltek személyére javaslatot tehetnek 2020. November 15. és 2021. Január 15. közötti időszakban a felkért szakmai szervezetek, a Jelölő Bizottság, a Menedzserszövetség elnökségének tagjai és ügyvezetése, valamint a Jövő Menedzsere 2.0 Mentor program mentorai. Díjazottak lehetnek azon magyar közép- és felsővezetők, akik munkájukkal hatással vannak a vállalatuk

sikereire, fiatal koruk ellenére meghatározó szerepük van a vállalat életében, és kollégáik, vezetőik, mentoraik szerint alázatos munkájuk, vezetői kvalitásuk és előremutató látásmódjuk alapján a Jövő példaértékű vezetőivé válhatnak. Előnyt élveznek azok a jelöltek, akiknek kimagasló vezetői teljesítményéről 2020-ban elért eredményéről, mérföldkő is tanúskodik. Az idei év komoly kihívásokat állított minden vezető számára, így az idei díjnak talán még fontosabb üzenete van, mint eddig bármikor.

Az ajánlások alapján a Menedzserszövetség ügyvezetése által összeállított listából a Jelölő Bizottság 3 jelöltet tár a Menedzserszövetség elnöksége elé a jelöltek rangsorolása nélkül, az elnökség pedig titkos szavazással választja ki a Jövő Menedzsere Díj kitüntetettjét.

A Jelölő Bizottságot a tavalyi évben is erősítő szakemberek vállalták idén is a részvételt, Dr. Beck György, a Jelölő Bizottság elnökeként, Fekete István, Jaksity György és Liptay Gabriella a Jelölő Bizottság tagjaiként. Idén Kapitány István helyett Czakó Borbálával, a 2019-es év Menedzserek a Társadalomért Különdíj kitüntetettjével egészült ki a Bizottság.

A Szövetség az általa elindított mentor programot kívánja a díjjal erősíteni, és a figyelmet felhívni a jövő vezetői támogatásának fontosságára. A 2020-as év Jövő Menedzsere díj átadására a Menedzserszövetség soron következő éves díjátadó gáláján kerül sor 2021. április 17-én, a Budapest Marriott Hotelben, a Menedzserszövetség további 6 fontos kitüntetése mellett: Év Menedzsere Díj, Év F fiatal Menedzsere Díj, Év Menedzsere Életműdíj, Volkswagen Kék Innovációs Különdíj, Menedzserek a Társadalomért Különdíj és Év Női Menedzsere Különdíj az MVÜK támogatásával.

A MENTOR PROGRAMRÓL

A Mentor Programban olyan 45 év alatti vezetők vehetnek részt, akik a digitális jelentkezési felületen keresztül regisztrálnak a programra, megküldik a Szövetség számára az önéletrajzukat és motivációs levelüket, valamint megjelölnék legalább 3 kompetencia területet. A jelentkezési adatlap kitöltése közben meg kell adniuk 3 fő mentor nevét is, akikhez szívesen jelentkeznének a 6x2 órás kurzusra. A jelentkezők adatlapjai a Menedzserszövetség ügyvezetésének előszűrésén esnek át, majd a mentoráltak részére a legideálisabb mentor kiválasztásáról a szakmai csapat dönt. A jelentkezéseket 2020. október 1. és november 30. között lehet feltölteni a www.menedzserek.hu oldalon a Mentor Program menüponton keresztül, a kiértékelések pedig december 20-ig kerülnek kiküldésre a kiválasztott jelentkezők számára.

A PROGRAM MENETE



ONLINE JELENTKEZÉS
2020. október 1 – november 30



JELENTKEZŐK ELBÍRÁLÁSA
2020. december 1 – december 10



JELENTKEZŐK KIÉRTESÍTÉSE
2020. december 10 – december 20



6x2 ÓRA PROGRAM
MENTOR ÉS MENTORÁLT ÁLTAL EGYEZTETETT IDŐPONTOKBAN
2021. január 4 – március 31

A MENTOR PROGRAM DÍJA

A Menedzserszövetség tagjainak, valamint a Menedzserszövetség tagjai által javasolt jelentkezőknek 150.000 Ft + Áfa, azoknak akik pedig nem rendelkeznek Menedzserszövetségi tagsággal 190.000 Ft + Áfa díjon érhető el a program, amely tartalmazza 30 éven aluliak számára egy évre, vagy a 30 éven felüliek számára fél évre igénybe vehető 40.000 Ft-os tagdíjat is.

A Menedzserszövetség éves tagsági díja 80.000 Ft / 1 év, a 30 éven aluli felsővezetők számára 40.000 Ft / 1 év díjért érhető el, melyről további információk a www.menedzserek.hu oldalon találhatóak.



MENTOROK

A mentorok Magyarország legkiválóbb felsővezetői, akik inspiráló életútjukkal, valamint több évtizedes hazai és nemzetközi szakmai tapasztalatukkal segítik a mentoráltakat.

A Menedzserszövetség elnöksége és ügyvezetése bízik benne, hogy a Szövetség tagjaiból és Év Menedzsere díjazottaiból álló mentor csapat szakmai támogatásával egy sikeres program keretében számos mentee-nek adhat hasznos ismereteket és tanácsokat.

JELENTKEZÉS MENETE

A Jövő Menedzsere 3.0 Mentor Programba a külön erre a célra létrehozott online felületen keresztül lehet jelentkezni, a Menedzserszövetség weboldalán keresztül. A jelentkezésnél szükséges megadni a teljes nevet, a szervezetet ahol dolgozik a jelentkező, a jelenleg betöltött üzleti pozíciót, az életkort, valamint csatolni kell a jelentkezés mellé egy aktuális önéletrajzot és motivációs levelet. Szükséges továbbá megjelölni minimum 3 olyan kompetenciát/szakterületet, melyekben mentorálásra lenne szüksége a mentorálnak, valamint minimum 3 mentort.

A megjelölt mentorok személyét a Szövetség nem tudja garantálni minden jelentkező számára. A programban részt vevő mentoráltak mellé a mentorok kiválasztása elsősorban a megjelölt kompetenciák alapján történik.

A jelentkezési felület a következő linken keresztül érhető el: www.menedzserek.hu/mentorprogram



MENTOROK

BALÁZS ILDIKÓ

BARTHA ZOLTÁN

BARTUCZ ÉVA

DR. BECK GYÖRGY

DR. BÉKEFI VERONIKA

BÍRÓ ATTILA

BODÓ TEODÓRA

BOJÁR GÁBOR

BORBÉLY ZOLTÁN

BURKA SZILVIA

CZAKÓ BORBÁLA

DÚL MÁRIA

ENDRE-KISS JUDIT

FEKETE ISTVÁN

GÁLL PÉTER

GYÚRÓS PÉTER

HEISZLER GABRIELLA

HORVÁTH JÁNOS

ISTENESNÉ Solti Andrea

KAMARÁS ZSUZSANNA

KAPITÁNY ISTVÁN

KISS ATTILA

KRUPP TÜNDE

DR. KÜRTI SÁNDOR

LAJKÓ FERENC

LEHEL GÁBOR

MÁRTON KATALIN

MIKOLA GERGELY

NOSZEK PÉTER

ÓHIDI ZSUZSANNA

PÁNCZÉL ANDREA

DR. SALAMON KÁROLY

STEIGERVALD KRISZTIÁN

SUPPAN MÁRTON

TÓTH ANDREA

TÓTH ATTILA

VÁRKONYI VIKTOR

ZOLNAY JUDIT



BALÁZS ILDIKÓ

Auchan Magyarország Kft.
Külső Vállalati Kapcsolatok Igazgató



BARTHA ZOLTÁN

Hungarikum Biztosítási Alkusz Kft.
Értékesítési Igazgató

MENTOROK



BARTUCZ ÉVA

Vezetőképző Akadémia Kft. &
Döntéshozók Akadémiája Kft.
Tulajdonos, Ügyvezető



DR. BECK GYÖRGY

Neumann János Számítógép-tudományi Társaság
Elnök



BORBÉLY ZOLTÁN

Schiller Flotta Kft.
Ügyvezető



BURKA SZILVIA

Praktiker Kft.
Marketing- és Online Szolgáltatások Igazgató



DR. BÉKEFI VERONIKA

Neckermann Cégcsoport
Ügyvezető Igazgató



BÍRÓ ATTILA

Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft.
Ügyvezető Igazgató



CZÁKÓ BORBÁLA

Hungarian Business Leaders Forum
Elnök



DÚL MÁRIA

Nestlé Hungária Kft.
HR Igazgató



BODÓ TEODÓRA

Bosch Csoport • A magyarországi Bosch
csoport és az Adria régió Kommunikációs és
Kormányzati Kapcsolatok Igazgatója



BOJÁR GÁBOR

Graphisoft Szoftvercég
Alapító



ENDREI-KISS JUDIT

Telenor Magyarország Zrt.
Chief HR Officer



FEKETE ISTVÁN

Interim Vezető Szolgáltató Kft.
Vezető Tanácsadó

MENTOROK



GÁLL PÉTER

TELL Csoport
Tulajdonos, Ügyvezető



GYŰRÖS PÉTER

Shell Hungary Zrt.
Üzletfejlesztési Igazgató



KAPITÁNY ISTVÁN

Shell International Petroleum Company, London
Globális Executive Alelnök



KISS ATTILA

E.ON Hungária Zrt.
Elnök-Vezérigazgató



HEISZLER GABRIELLA

SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft.
Ügyvezető Igazgató



HORVÁTH JÁNOS

MVÜK Zrt.
Vezérigazgató, Tulajdonos



KRUPP TÜNDE

FCA Central & Eastern Europe Kft.
Marketing Vezető



DR. KÜRTI SÁNDOR

Kürt Zrt.
Elnök



ISTENESNÉ SOLTI ANDREA

Shell Hungary Zrt.
Igazgatóság Elnöke



KAMARÁS ZSUZSANNA

IPF/ Provident Pénzügyi Zrt.
Regionális HR Igazgató



LAJKÓ FERENC

DigiLog Consulting
Alapító tulajdonos, Ügyvezető



LEHEL GÁBOR

Vienna Insurance Group
Igazgatósági Tag

MENTOROK



MÁRTON KATALIN

Praktiker Kft.
HR&CSR Igazgató



MIKOLA GERGELY

Provident Zrt. - Globális Vállalati és
Kormányzati Kapcsolatok Igazgató



STEIGERVALD KRISZTIÁN

Emocionális Marketing Kft.
Ügyvezető



SUPPAN MÁRTON

Peak Financial Services
Igazgató



NOSZEK PÉTER

Nestlé Hungária Kft.
Ügyvezető Igazgató



ÓHIDI ZSUZSANNA

Marquard Media Magyarország Kft.
Ügyvezető Igazgató



TÓTH ANDREA

Expo 2020 Hungary Ltd.
CEO



TÓTH ATTILA

Bonafarm Csoport
Ágazati Szabályozásért Felelős Igazgató



PÁNCZÉL ANDREA

White Paper Consulting Kft.
Ügyvezető Igazgató



DR. SALAMON KÁROLY

Biztosító társaságok, pénzintézetek
Korábban Vezérigazgató, Felsővezető



VÁRKONYI VIKTOR

Nemetschek Group
Design Divízióért Felelős Igazgatósági Tag



ZOLNAY JUDIT

Metlife Hungary & Bulgaria
CEO & VP General Manager

A Menedzserszövetség a Magyarországon működő vállalatok és intézmények felsővezetőinek olyan országos szakmai szervezete, ahol maguk a hazai felsővezetők a tagok.

CÉLUNK

A Menedzserszövetség célja egy erős, a szakmai kiválóságra ösztönző, bizalmi és értékteremtő kapcsolatot, találkozási pontot létrehozni a hazai vállalati és intézményi felsővezetők között, mellyel hozzájárul sikerességükhöz, személyes fejlődésükhöz, életcéljaik eléréséhez és társadalmi szerepük kiteljesítéséhez.

A SZÖVETSÉG SZÁMOKBAN

- 30 éve a magyar menedzserek szolgálatában
- Több mint 200 felsővezető beosztású egyéni tag
- A Menedzserszövetség idén 26. alkalommal adta át az Év Menedzsere Díjat, 21. alkalommal az Év Fiatal Menedzsere Díjat, 5. Alkalommal az Év Menedzsere Életműdíjat, 3. alkalommal a Volkswagennel közös Kék Innovációs Különdíjat és 2. alkalommal a Menedzserek a Társadalomért Különdíjat. Idén először az Év Női Menedzsere és a Jövő Menedzsere Különdíjak is átadásra kerültek.

TÖRTÉNETÜNK

A Szövetség jogelődjét, a Gazdasági Vezetők Érdekképviseleti Szervezetét (GÉSZ) Bihari István alapította 1990-ben. A társadalmi, gazdasági változásoknak, a tulajdonviszonyok átrendeződésének, a piacgazdaság erősödésének, és az egyre nagyobb számú jól képzett gazdasági vezető - menedzszer - megjelenésének következményeképpen a szervezet is átalakult.

A Szövetség alapítói felismerték, hogy a menedzsereknek szakmájuk, hivatásuk gyakorlása mellett szükségük van a vállalaton kívüli menedzsertársakkal való összefogásra, együttműködésre.

Mindemellett egy közös szervezetbe tömörülve hatékonyabban tudják képviselni sajátos munkavállalói érdekeiket, kölcsönösen előnyös szakmai vélemény- és tapasztalatcserét folytathatnak, ezáltal téve elismertebbé a menedzserszakma társadalmi, közéleti szerepét. A cégbíráóság 1993-ban jegyezte be a Menedzserek Országos Szövetségét, önálló jogi személyként.

MINŐSÉGI SZOLGÁLTATÁSOK A TAGOK SZÁMÁRA

A Szövetség elnöksége kiemelt figyelmet fordít a tagi szolgáltatások minőségének további fejlesztésére és újabb lehetőségekkel történő kibővítésére. Mindezek mellett nagy hangsúlyt fektetnek az új tagok bevonására is.

ÉRTÉKÁLLÓ EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

A Menedzserszövetség stratégiai partnerség keretén belül olyan hosszú távú együttműködésekre törekszik, mely segítségével a közös értékek mentén egy kiemelkedő szakmai közösséget teremthet. Stratégiai partnerek: Amerikai Kereskedelmi Kamara, Hungarian Business Leaders Forum, Joint Venture Szövetség, Jövőt Építők Generációja Egyesület, Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Modern Vállalkozások Programja, Magyar Vállalatvezetők Üzleti Közössége, Magyarországi Brit Kereskedelmi Kamara.

VEZETŐI TAPASZTALATOK MEGOSZTÁSA

Az eddigi sikeres rendezvények mellett a Menedzserszövetség stratégiájában célként fogalmazta meg olyan programok szervezését, melyek további lehetőséget teremtenek a vezetői tapasztalatok megosztására. A MenedzszerKlub programokon a meghívott előadók aktuális témákról beszélgetnek, a Női Vezetők a Társadalomért program felépítése hasonló, de elsősorban női felsővezetőket érintő témákkal foglalkozik. Emellett elindult a Jövő Menedzsere program, melynek célja az értékteremtés a következő menedzszer generáció számára, szinergia alapú tudásmegosztás az üzleti élet generációi között, és a legfontosabb, szerepvállalás a jövő menedzsereinek képzésében. A Jövő Menedzsere program egyik fő pillére a mentor program, Magyarország legkiválóbb felsővezetőinek részvételével, akik inspiráló életútjukkal, valamint több évtizedes hazai és nemzetközi szakmai tapasztalatukkal segítik a mentoráltakat.

ÉRTÉK BELÜL, LÁTHATÓSÁG KÍVÜL

Business menü és B Menü Bombera Krisztinával, valamint Business Café Jaksity Katával című online interjú sorozataival, az Év Menedzsere díjazottak és a Szövetség tagjainak bemutatása és ezáltal eredményesebb bevonása mellett, intellektuális segítséget nyújt és értéket teremt a menedzserek számára. A műsorok interjúalanyai a műsoron keresztül osztják meg a nyilvánossággal aktuális helyzetértékelőjüket és – lehetőségük és iparáguk szerint – segítséget nyújtanak, támpontot adnak vállalati és üzleti etikai lehetőségekkel kapcsolatban. A Menedzserszövetség feladatául tűzte ki az objektív tájékoztatást és lehetőségeikhez képest az ötletek, megoldások, elemzések megosztását minél szélesebb körben.

ÉRTÉKTEREMTÉS A TÁRSADALOMBAN

SEGÍTÜNK! Nem csak szavakkal és tanácsokkal, érdemi tettekkel is! A Menedzserek Országos Szövetsége teljes erejével próbál segíteni és támogatni minden olyan társadalmi szerepvállalást, mellyel a gazdaságot, a társadalmat vagy akár személy szerint az embereket tudja segíteni. A Menedzserszövetség elnöksége és ügyvezetése egyetértésben és meghatározott irányok mentén, mediátor szerepkört kíván betölteni SEGÍTÜNK! mozgalmával. A Szövetség célja egy központi felület létrehozása volt, ahol a kapcsolati tőkéjén keresztül láthatóságot tud biztosítani és segítséget tud nyújtani olyan szervezetek számára, melyek hiteles és érdemi szereplői a társadalmi célú kezdeményezéseknek.

Menedzserek a Társadalomért - Fókuszban a Jövő címmel, a menedzsertársadalom összefogásával évente két alkalommal egész napos digitális konferenciát szervez a Menedzserszövetség, 20 izgalmas panelbeszélgetéssel, 80, a saját szektorában kiemelkedő előadóval. Az élő közvetítés minden érdeklődő számára ingyenesen érhető el, viszont az élő közvetítések alatt folyamatos adománygyűjtés zajlik egy kiválasztott alapítvány részére. 2020. Május 20-án megrendezett első nagyszabású digitális konferencián a nézők az UNICEF Magyarország koronavírus elleni küzdelmét támogathatták.



MENEDZSEREK
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE



www.menedzserek.hu



www.facebook.com/menedzserek.hu



www.linkedin.com/in/menedzserek/



www.instagram.com/menedzserszovetseg/

MENEDZSERSZÖVETSÉG

—
titkarsag@menedzserek.hu / +36 30 502 32 36

—
1053 Budapest, Kossuth Lajos utca 7-9.

—
Bejegyezte a Fővárosi Bíróság,
Cégjegyzékszám: 3054,
Adószám: 19650940-2-41

